



DIRECTION DEPARTEMENTALE GOMP

Intitulé du poste	Chargé de mission hygiène et sécurité
Grade/niveau de recrutement	Capitaine
Localisation	Groupement organisation, méthode et prospectives – Site de Gesrvines
Rattachement hiérarchique	Chef du service hygiène, sécurité et condition de travail
Missions	Il assiste le chef de service dans le cadre de la mise en œuvre de la politique de sécurité et de santé au travail. Il est en charge des questions techniques liées à la réglementation applicable dans ce domaine. Il peut être amené à concevoir et à suivre des actions de prévention.
Activités Compétences	<p>1- Participation à la mise en œuvre de la politique santé et sécurité au travail</p> <ul style="list-style-type: none">- Coordonner l'élaboration du document unique d'évaluation des risques professionnels et le suivi des plans d'actions qui en découle ;- Déployer l'outil et la méthode d'évaluation des risques auprès des assistants de prévention et des responsables des structures ;- Contribuer à la mise en œuvre des programmes de prévention définis par la gouvernance (RPS, risque routier, accident de sport) ;- Formuler des avis, des propositions et rédiger des rapports d'aide à la décision ;- Identifier et analyser les risques professionnels et les conditions de travail ;- Rechercher et proposer des solutions pratiques en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail. <p>2- Communication et information sur les règles en matière d'hygiène et sécurité</p> <ul style="list-style-type: none">- Co-animer le réseau des assistants de prévention et mettre en place des outils collaboratifs ;- Contribuer à la mise en place de formation et d'actions de sensibilisation dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail en collaboration avec le GSE et les groupements territoriaux ;- Proposer des sujets d'articles pour le journal interne visant à sensibiliser sur les questions relatives à l'hygiène et la sécurité ;- Actualiser régulièrement la rubrique hygiène et sécurité sur le site intranet. <p>3- Préparation, participation et suivi du CHSCT</p> <ul style="list-style-type: none">- Préparer les rapports inscrits à l'ordre du jour du CHSCT en collaboration avec son responsable hiérarchique ;- Assurer le suivi technique des actions engagées ;- Participer aux travaux du CHSCT sur les sujets qui le concernent ;- Endosser le rôle de conseiller de prévention en l'absence du chef de service. <p>4- Accidents de service, des accidents de travail et des maladies professionnelles</p> <ul style="list-style-type: none">- Se tenir informé des accidents de service, de travail et des maladies professionnelles ;- Veiller à la traçabilité des rapports d'analyse d'incidents ou d'accidents peu graves par les assistants de prévention ;- Exploiter les informations du registre de santé et de sécurité au travail ;- Proposer des actions de prévention ou des mesures correctives. <p>5- Participation au fonctionnement du service</p> <ul style="list-style-type: none">- Participer au bilan d'activité annuel à l'aide d'indicateurs (tableaux de bord) ;- Suppléer dans son domaine de compétence le chef de service en son absence ;- Proposer et formaliser les procédures de travail ;- Rendre compte régulièrement, auprès de son responsable hiérarchique, sur les activités en cours et faire remonter les problèmes à bon escient.
Profil recherché	<ul style="list-style-type: none">- Connaissance des enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques en matière de prévention des risques professionnels ;- Connaissance du droit en santé et sécurité ;- Connaissance des principes de droit et de jurisprudence en matière de responsabilité civile, pénale et administrative ;- Capacité à développer les techniques de recueil des informations à des fins de diagnostics ;- Capacité d'organisation et d'anticipation ;- Capacité à fédérer et à mobiliser les relais locaux en matière de prévention des risques professionnels.
Contacts	<ul style="list-style-type: none">• Lieutenant-colonel Gérard GAULTIER, chef du groupement organisation, méthodes et prospectives au 02.28.09.82.05 ;• Monsieur Philippe BLIN, chef du service hygiène, sécurité et conditions de travail au 02.28.09.81.31.

Les candidatures (lettre de motivation et CV) devront être adressées, sous référence «**DIR 19.2**» **avant le 3 mars 2019** à :

Monsieur le Directeur Départemental
SDIS 44
Direction des ressources humaines
12, rue Arago - BP 4309
44243 La Chapelle sur Erdre Cedex

Les entretiens sont prévus le 21 mars 2019

Diffusion : interne
DGSCGC **avec** appel à candidatures

**Pour validation du profil et des dispositions de diffusion de l'avis de vacance,
Le chef de service recrutement, mobilité et parcours professionnel,**

Flore MOREAU