



## GROUPEMENT NORD CELLULE FORMATION

<b>Intitulé du poste</b>	<b>Formateur</b>
<b>Grade/niveau de recrutement</b>	Lieutenant 2ème classe à Lieutenant hors-classe
<b>Localisation</b>	Groupelement Nord site de Riaillé
<b>Rattachement hiérarchique</b>	Chef de cellule formation
<b>Mission</b>	Le formateur assure la mise en œuvre des formations en coordination avec le groupelement support école. Il anime et évalue les sessions au titre de la formation initiale et continue des sapeurs-pompiers du territoire (FIA, maintien et perfectionnement des acquis, avancement...).
<b>Activités / Compétences</b>	<p><b>1- Planification et préparation des sessions de formation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Concevoir le calendrier de l'année N+1 et définir les lieux des stages en corrélation avec le plan de formation ;</li> <li>- Élaborer le programme des sessions dans le cadre défini par le concepteur ;</li> <li>- Utiliser des méthodes, des outils et des démarches adaptées aux objectifs pédagogiques et au profil des stagiaires ;</li> <li>- Concevoir et mettre en œuvre des mises en situation professionnelle ;</li> <li>- Définir et coordonner la gestion des ressources et moyens nécessaires (humain, logistique et technique) en tenant compte de l'environnement et du profil des stagiaires ;</li> <li>- Identifier les indicateurs de performance permettant l'évaluation des stagiaires ;</li> <li>- Travailler en coordination avec les autres formateurs.</li> </ul> <p><b>2- Réalisation des sessions de formation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Animer et réguler un groupe d'apprenant ;</li> <li>- Évaluer les attentes et les besoins des stagiaires, adopter un comportement relationnel approprié ;</li> <li>- Veiller à la sécurité dans le déroulement des sessions de formation ;</li> <li>- Favoriser l'apprentissage en adoptant une attitude encourageante et valorisante ;</li> <li>- Apprécier l'atteinte des objectifs à l'aide des indicateurs de performance définis au préalable ;</li> <li>- Évaluer l'acquisition des connaissances au regard du référentiel ou du scénario pédagogique ;</li> <li>- Communiquer tous les éléments utiles à la gestion administrative des sessions (fiche d'émargement, résultats, bilan, procès-verbaux...).</li> </ul> <p><b>3- Participation au retour d'expérience</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mettre en œuvre les méthodes et outils proposés pour le retour d'expérience ;</li> <li>- Participer à l'évaluation de l'efficacité des dispositifs conçus ;</li> <li>- S'investir dans le réseau des formateurs et échanger sur les pratiques ;</li> <li>- Collaborer à la démarche d'amélioration continue des formations au SDIS.</li> </ul> <p><b>4- Collaboration au fonctionnement de la cellule</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Être force de proposition en matière d'amélioration de l'action de formation ;</li> <li>- Assurer un reporting régulier auprès du chef de cellule et faire remonter les dysfonctionnements ;</li> <li>- Garantir la continuité de l'activité de la cellule et du bureau.</li> </ul>
<b>Profil recherché</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissances de l'environnement sapeur-pompier volontaire ;</li> <li>- Connaissances dans le cursus de formation SP fortement souhaité ;</li> <li>- Profil formateur ou moniteur apprécié ;</li> <li>- Aptitudes rédactionnelles et maîtrise des outils informatiques ;</li> <li>- Méthode et rigueur dans la gestion des dossiers ;</li> <li>- Capacité à travailler en autonomie.</li> </ul>
<b>Information complémentaire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disponibilité en soirée et en week-end nécessaire</li> </ul>
<b>Contacts</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lieutenant-colonel Pierre-Yves GUENEGO, chef du groupelement de Riaillé au 02.40.97.55.94.</li> <li>- Capitaine Yann WINCKEL, CDRI du groupelement de Riaillé, au 02.40.97.55.86</li> </ul>

Les candidatures (lettre de motivation et CV) devront être adressées, sous couvert de la voie hiérarchique, sous référence «**RIAI 18.5** » **avant le 17 novembre 2018** à :

**Les entretiens sont planifiés le 26 novembre 2018**

**Diffusion :** interne  
DGSCGC **avec** appel à candidatures

**Pour validation du profil et des dispositions de diffusion de l'avis de vacance,  
Le Directeur des ressources humaines**

**Lieutenant-colonel Philippe RAISON**