



## GROUPEMENT OPERATIONS

<b>Intitulé du poste</b>	<b>Chargé de mission SDACR</b>
<b>Grade/niveau de recrutement</b>	Filière SPP : Capitaine pour le 1 <sup>er</sup> poste Filière administrative : Attaché territorial pour le 2 <sup>nd</sup> poste
<b>Localisation</b>	Groupement opérations - Direction départementale – Site de Gesvrine
<b>Rattachement hiérarchique</b>	Chef de groupement opérations
<b>Mission</b>	Le chargé de mission, dans le cadre de la réglementation, a en charge la refonte du SDACR. Il apporte une expertise dans l'analyse des moyens mis en œuvre sur le département. Il propose des solutions permettant d'aborder de manière efficiente la gestion des risques et d'assurer une couverture opérationnelle optimale et adaptée aux évolutions.
<b>Activités</b> Compétences	<p><b>1- Planification du projet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rédiger un cahier des charges du projet de révision du SDACR ;</li> <li>- Définir une méthodologie ;</li> <li>- Recenser les sources d'information internes et externes (réglementation, services internes, partenaires institutionnels, SDIS comparables...) ;</li> <li>- Constituer un groupe de travail dédié.</li> </ul> <p><b>2- Etat des lieux et analyse de la situation du département</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dresser l'inventaire des risques auxquels doit faire face le SDIS en intégrant les risques émergents et la menace terroriste ;</li> <li>- Etablir une monographie du département (situation géographique, vieillissement de la population, phénomènes météorologiques...) en incluant une vision prospective pour les 5 ans à venir ;</li> <li>- Analyser et faire une synthèse de la réponse opérationnelle en incluant les dépenses engagées (humain, matériel, contentieux...) ;</li> <li>- Réaliser une étude comparative avec des SDIS de même catégorie ;</li> <li>- Rédiger une synthèse globale et repérer les pistes d'amélioration.</li> </ul> <p><b>3- Evaluation de la version SDACR en cours</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analyser les performances et mesurer les écarts par rapports aux objectifs fixés) ;</li> <li>- Identifier les causes de non performance ;</li> <li>- Evaluer l'adéquation des moyens de secours existants comparés aux besoins spécifiques du département ;</li> <li>- Réaliser un bilan de la réponse opérationnelle ;</li> <li>- S'appuyer sur l'expertise des partenaires institutionnels (préfecture, collectivités locales...).</li> </ul> <p><b>4- Nouvelles orientations et plans d'actions</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Définir de nouveaux objectifs de performance et de réponse opérationnelle adaptés aux évolutions et aux besoins du département ;</li> <li>- Proposer des choix en matière de mise en œuvre des moyens en tenant compte du contexte de maîtrise budgétaire ;</li> <li>- Décliner les solutions sous forme d'objectifs/d'orientations et les traduire en plan d'actions dans les domaines du recrutement, de la formation, d'acquisition de matériel, d'investissement) ;</li> <li>- Engager une démarche qualité et d'efficience dans la mise en œuvre des plans d'actions ;</li> <li>- Prendre en compte les évolutions des moyens de communication et d'information (réseaux sociaux, téléphones portables...) ;</li> <li>- Concevoir et proposer des indicateurs et des points d'étape sur le suivi du SDACR permettant de dresser régulièrement l'état d'avancement de son application.</li> </ul> <p><b>5- Contribution à la réussite de la mission SDACR</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Produire les documents de synthèse permettant de rendre compte de l'activité ;</li> <li>- Assurer un reporting régulier auprès du chef du groupement et de la gouvernance et faire remonter les dysfonctionnements ;</li> <li>- Travailler en étroite collaboration avec les groupements supports et les partenaires institutionnels ;</li> <li>- Garantir la continuité de service.</li> </ul>

<b>Profil recherché</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance de l'organisation du SDIS ;</li> <li>- Connaissance du cadre réglementaire des SDACR ;</li> <li>- Maîtrise des méthodes d'analyse des risques ;</li> <li>- Maîtrise des principes et techniques de conduite de projet ;</li> <li>- Maîtrise des outils bureautiques ;</li> <li>- Capacité à animer des réunions interservices ;</li> <li>- Capacité à piloter un projet ;</li> <li>- Techniques rédactionnelles et écrits administratifs ;</li> <li>- Esprit synthétique, permettant d'aboutir à des conclusions opérationnelles ;</li> <li>- Pédagogie facilitant la compréhension du résultat des analyses ;</li> <li>- Esprit d'initiative, rigueur, aisance relationnelle, capacité à communiquer et à faire preuve de discrétion.</li> </ul>
<b>Contact</b>	Lieutenant-colonel Philippe VARLET, chef de groupement opérations, au 02.28.09.82.81.

Les candidatures (lettre de motivation et CV) devront être adressées, sous couvert de la voie hiérarchique, sous référence «**GOP 19.4** » **avant le 5 juin 2019** à :

**Monsieur le Directeur Départemental**  
SDIS 44 -Direction des ressources humaines  
12, rue Arago -BP 4309  
44243 La Chapelle sur Erdre Cedex

**Les entretiens sont planifiés le 14 juin 2019.**

**Diffusion :** interne  
DGSCGC **sans** appel à candidatures pour le poste SP  
CDG44 **avec** appel à candidature pour le poste ADM

**Pour validation du profil et des dispositions de diffusion de l'avis de vacance,  
Le chef du service RMPP**

**Flore MOREAU**