

Adjoint(e) au chef du groupement Nord

1. Le descriptif du poste

Grade/niveau de recrutement	Commandant ou Capitaine (répondant aux conditions d'avancement de commandant)
Quotité de temps de travail	<input checked="" type="checkbox"/> Temps complet <input type="checkbox"/> Temps non complet (à préciser) : %
Localisation	Groupement nord - ZA Les Fuseaux – 224 rue des Chênes – 44440 RIAILLE
Position dans l'organisation	Groupement Nord
Rattachement hiérarchique	Chef de groupement
Encadrement	<input type="checkbox"/> Pas d'encadrement <input type="checkbox"/> 1 à 5 agents <input type="checkbox"/> 5 à 10 agents <input checked="" type="checkbox"/> + de 10 agents
Encadrement	Catégorie des agents encadrés : <input checked="" type="checkbox"/> C <input checked="" type="checkbox"/> B <input checked="" type="checkbox"/> A
Mission : Raison d'être du poste	Dans le cadre des orientations stratégiques définies par la gouvernance, il/elle seconde le chef du groupement dans ses missions à l'échelle territoriale. Il/elle collabore à l'animation et au contrôle de l'ensemble des activités des centres de secours et au pilotage des services rattachés à la structure.
Activités / Compétences : Attendus du poste en matière de compétences techniques	<p>1- Participation et mise en œuvre du projet stratégique</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conseiller le chef de groupement et apporter son expertise dans l'élaboration des projets départementaux ; - Collaborer à la mise en œuvre des projets et accompagner le changement ; - Analyser et s'adapter à l'environnement territorial ; - Traduire, développer et ajuster les orientations stratégiques en plan d'actions territoriales en collaboration avec le chef de groupement ; - Participer, avec l'encadrement du groupement, à la définition des modalités de mise en œuvre ; - Évaluer les actions engagées par le groupement et assurer le traitement des remontées de terrain. <p>2- Maintien de la qualité opérationnelle sur le territoire en charge</p> <ul style="list-style-type: none"> - Garantir une couverture opérationnelle optimale ; - Contrôler la qualité de la couverture et de la réponse opérationnelles ; - Soutenir la formation et le maintien des acquis dans les CIS ; - Veiller à l'opérationnalité des moyens humains et matériels d'intervention mis à disposition des CIS y compris bâtimentaires ; - Prendre part à l'animation du réseau des chefs de centre. <p>3- Coordination des activités opérationnelles, techniques et RH</p> <ul style="list-style-type: none"> - Structurer de manière cohérente l'ensemble des activités du groupement dans le but d'obtenir les meilleurs résultats et de répondre aux objectifs ; - Contrôler les résultats et apporter les ajustements nécessaires en collaboration avec la ligne hiérarchique ; - Superviser et mobiliser l'ensemble des ressources ; - Développer et maintenir une culture transversale interne et externe au groupement. <p>4- Co-management</p> <ul style="list-style-type: none"> - Animer, coordonner, contrôler le fonctionnement de l'ensemble des CIS présents sur le territoire et leurs activités ; - Veiller à l'organisation et au respect des règlements, à la qualité des actions menées par les chefs des CIS ; - Responsabiliser l'encadrement et les agents du groupement dans la réalisation des missions et la gestion des dossiers ; - Favoriser l'écoute et le dialogue entre collaborateurs.

Profil recherché : Formation initiale/Expérience – savoirs socioprofessionnels – compétences comportementales	<p>5- Participation à la communication interne et institutionnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organiser la diffusion et le partage des informations nécessaires au fonctionnement des bureaux/services et des CIS ; - Participer, en qualité de représentant du chef du groupement et à sa demande, aux manifestations et aux cérémonies protocolaires. <p>6- Contribution au fonctionnement et au développement du groupement</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participer à l'activité opérationnelle dans ses domaines de compétences ; - S'investir dans la conception et la mise en œuvre de projets à portée territoriale et/ou départementale ; - Être force de proposition en matière d'amélioration du service rendu ; - Assurer un reporting régulier auprès du chef du groupement et de la gouvernance, signaler les dysfonctionnements ; - Garantir la continuité de service.
	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance des principes de fonctionnement et de l'organisation des collectivités territoriales et des établissements publics - Connaissance des principes d'organisation du SDIS dans ses composantes opérationnelles et fonctionnelles - Connaissance des principes de communication et modes de relations aux tiers : acteurs de santé, autorités, représentants institutionnels - Connaissance des instances, processus et circuits décisionnels du SDIS - Capacité avérée en management et en organisation des activités - Capacité à porter des projets à l'échelon du territoire ou du département et à les expérimenter dans la perspective d'une mise en place généralisée

2. Les compléments d'information liés au recrutement

Contacts pour plus de renseignements	<ul style="list-style-type: none"> - Lieutenant-colonel Pascal MARIGIL, chef du groupement Nord au 02.40.79.79.42 ou 06.07.14.89.92 - Madame Virginie FLEURANCE, Adjointe au chef de service recrutements, emplois et compétences au 02.28.09.81.57 - Madame Stéphanie MALLARD, assistante de gestion recrutement, emplois et compétences au 02.28.09.81.33
Métier CNFPT associé	Chef de groupement
Modalités de recrutement	<input checked="" type="checkbox"/> Recrutement sur emploi permanent <input type="checkbox"/> Recrutement en remplacement d'un agent titulaire absent ou renfort pour surcroît d'activité → <u>Durée de la mission temporaire</u> :
Origine potentielle des candidats	<input checked="" type="checkbox"/> Agents titulaires ou lauréats de concours <input type="checkbox"/> Candidats externes, fonctionnaires titulaires d'une de 3 fonctions publiques ou lauréats de concours <input type="checkbox"/> Candidats externes reconnus travailleurs handicapés (article 38 loi 84-53) <input type="checkbox"/> Candidats non titulaires (recrutement contractuel / CDD sur emploi permanent max. 3 ans) <input type="checkbox"/> Candidats non titulaires (contrat pour assurer des remplacements)
Poste à pourvoir le	Dès que possible
Rémunération	Traitement indiciaire + régime indemnitaire : Adjoint chef de groupement 28% NBI : <input type="checkbox"/> OUI <input checked="" type="checkbox"/> NON
Avantages liés au poste / Action sociale	<input checked="" type="checkbox"/> Comité des œuvres sociales <input checked="" type="checkbox"/> Chèques vacances <input checked="" type="checkbox"/> Participation mutuelle santé (contrat labellisé) <input checked="" type="checkbox"/> Contrat groupe prévoyance <input type="checkbox"/> Restauration collective sur le site <input checked="" type="checkbox"/> Titres-restaurant

Les candidatures devront être composées d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae mettant en avant les compétences acquises puis adressées **par mail** sous référence « **NORD 24.2** » **jusqu'au 5 avril 2024** à l'attention de **Monsieur le Contrôleur général Stéphane MORIN, Directeur départemental**.

Les candidatures internes devront être transmises avec copie de son N+1 justifiant ainsi le visa hiérarchique.

Les candidatures externes devront être transmises avec la copie du dernier arrêté de situation administrative attestant du grade détenu.

Adresse mail : service-recrutement@sdis44.fr

Les candidats sélectionnés seront soumis à un **test d'évaluation** (de compétences comportementales et cognitives) avant un entretien qui **sera planifié le 15 avril 2024**.