

Quotité du poste	<b>Temps complet</b> à compter du 1 <sup>er</sup> janvier 2026	Rémunération complémentaire	IR/RIFSEEP : GB2 > 480 à 615€ en fonction du grade de l'agent NBI : <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Régime de travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1607 heures (cycle de travail)</li> <li>- 25 jours ouvrés de congés annuels et jours ouvrés de RTT selon le cycle choisi</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> Eligibilité télétravail</p>	Encadrement	<input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non

## Présentation du contexte de travail

Avec un budget de 130 M€ et près de 5000 personnes réparties entre les personnels administratifs et techniques, le sapeurs-pompiers volontaires et professionnels, le SDIS 44 comprend 95 sites répartis sur le territoire de la Loire-Atlantique. Le SDIS 44 effectue environ 78000 interventions par an.

Le groupement du soutien technique et logistique est une entité du SDS, qui gère l'ensemble des moyens opérationnels et techniques mis à disposition des sapeurs-pompiers et des personnels administratifs et techniques afin qu'ils puissent accomplir leurs missions. Il est composé d'un service administration, finances et commande publique, d'un service équipement général et flux logistiques, d'un service équipement du sapeur-pompier et du service véhicules.

Le service véhicules est composé de 15 agents dont 7 sous la responsabilité du chef(fe) de cellule atelier véhicules et aménagement.

## Mission / Raison d'être du poste

**Sur la base des valeurs du groupement telles que l'efficience, la technicité, l'adaptabilité et la réactivité, le/la chef(fe) de cellule encadre une équipe de 7 mécaniciens. Il/Elle planifie, organise la réalisation des travaux de maintenance des équipements spécifiques. Il/Elle en est le garant. Il/Elle gère le magasin de pièces détachées et doit prendre en compte l'urgence des dépannages sur le terrain.**

Compétences spécifiques recherchées	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aptitude au management avérée</li> <li>- Maîtrise des connaissances en mécanique automobile, VL, PL engins TP...</li> <li>- Connaissance des modes opératoires et processus de maintenance des véhicules SP</li> <li>- Maîtrise des procédures d'habilitation des matériels et contrôles annuels</li> <li>- Maîtrise des outils bureautiques</li> <li>- Connaissance des logiciels métier (ATAL et e-ATAL) serait un plus</li> <li>- Connaissance du milieu sapeur-pompier souhaitée</li> </ul>
-------------------------------------	--

Activités	Compétences transverses recherchées
Management	<p><b>Organisationnelle :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rigueur</li> <li>- Sens de l'organisation</li> </ul>
Gestion de l'atelier mécanique	<p><b>Relationnelles et sociales :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aptitude à l'écoute</li> <li>- Sens de la pédagogie</li> <li>- Esprit d'équipe</li> <li>- Travail en transversalité</li> </ul>
Gestion du magasin	<p><b>D'adaptation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Autonomie</li> <li>- Sens des responsabilités</li> <li>- Esprit d'initiative</li> <li>- Réactivité</li> </ul>

Contribution au fonctionnement du service	<b>Compétences spécifiques d'encadrement :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pilotage et organisation du travail</li> <li>- Animation d'un collectif de travail</li> <li>- Capacité de leadership</li> <li>- Gestion des compétences</li> </ul>
---	--

## Informations utiles

<b>Contacts SDIS 44</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Commandant Alexis LHERMET, chef du services véhicules au 02.53.46.48.41 ou 06.07.14.69.97</li> <li>• Madame Stéphanie MALLARD, assistante de gestion recrutements, emplois et compétences au 02 28 09 81 33</li> </ul>
<b>Processus de candidature</b>	<p><u>Les candidatures internes</u> devront être constituées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae mettant en avant les expériences et les compétences acquises en rapport avec celles attendues.</p> <p><u>Les candidatures externes</u> devront être constituées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae mettant en avant les expériences et les compétences acquises en rapport avec celles attendues ainsi que de la copie du dernier arrêté de situation administrative.</p> <p>L'ensemble des pièces devra être adressé obligatoirement par mail sous référence « GSTL 25.02» à l'adresse <a href="mailto:service-recrutement@sdis44.fr">service-recrutement@sdis44.fr</a>.</p> <p>La fin de dépôt des candidatures est fixée <b>jusqu'au 18 janvier 2026</b> inclus à l'attention de Monsieur le Contrôleur général Stéphane MORIN, Directeur départemental.</p> <p>Les candidats sélectionnés seront soumis en distanciel à un test d'évaluation (de compétences comportementales et cognitives) qui précèdera l'entretien le <b>28 janvier 2026</b>.</p>
<b>Accès à l'emploi des travailleurs handicapés</b>	Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

## Avantages proposés par le SDIS 44

- |  |   |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Comité des œuvres sociales                       | <input checked="" type="checkbox"/> Chèques vacances          |
| <input checked="" type="checkbox"/> Participation mutuelle santé (contrat labellisé) | <input checked="" type="checkbox"/> Contrat groupe prévoyance |
| <input checked="" type="checkbox"/> Parking sur site                                 |   |