

Chef(fe) de section magasin et gestion des flux

Grade : Technicien principal 2^{ème} classe à technicien principal 1^{ère} classe titulaire du grade, inscrit sur liste d'aptitude ou remplissant les conditions de promotion

Groupement du Soutien Technique et Logistique - impasse de Vieilleville, 44470
CARQUEFOU

Quotité du poste et Régime de travail	Temps complet - 1607 heures (cycle de travail) - 25 jours ouvrés de congés annuels et jours ouvrés de RTT selon le cycle choisi	Rémunération complémentaire	IR/RIFSEEP : GB 2 - Chef de section 605 à 615 € en fonction du grade de l'agent NBI : 15 points Prime départementale : 711.39€ par semestre <u>Pour un contractuel :</u> Rémunération brut mini > 2456 € Rémunération brut maxi > 3529€
Date de prise de fonction	A compter du 1^{er} juillet 2026	Encadrement	Oui : 6 agents

Présentation du contexte de travail

Avec un budget de 130 M€ et près de 5000 personnes réparties entre les personnels administratifs et techniques, le sapeurs-pompiers volontaires et professionnels, le SDIS 44 comprend 95 sites répartis sur le territoire de la Loire-Atlantique. Le SDIS 44 effectue environ 78000 interventions par an.

Le groupement du soutien technique et logistique est une entité du SDIS, qui gère l'ensemble des moyens opérationnels et techniques mis à disposition des sapeurs-pompiers et des personnels administratifs et techniques afin qu'ils puissent accomplir leurs missions. Il est composé d'un service administration, finances et commande publique, d'un service équipement général et flux logistiques, d'un service équipement du sapeur-pompier et du service véhicules.

Le service équipement général et flux logistiques est composé de 10 agents dont 6 sous la responsabilité du chef(fe) section magasin et gestion des flux réparti en deux domaines d'activités.

Mission / Raison d'être du poste

Sur la base des valeurs du groupement telles que l'efficacité, la technicité, l'adaptabilité et la réactivité, le/la chef(fe) de section assure le management opérationnel et administratif du magasin général. Il/Elle coordonne l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement (réception, stockage, distribution) des effets et matériels.

Compétences spécifiques recherchées	- Aptitude au management avérée - Expérience dans le domaine de la logistique souhaitée - Capacité à coordonner la gestion de stock et les flux logistiques - Maîtrise des outils bureautiques - Connaissance des logiciels métier (ATAL et e-ATAL) serait un plus
--	--

Activités	Compétences transverses recherchées
Management	Relationnelles et sociales : - Aptitude à l'écoute - Sens de la pédagogie - Esprit d'équipe - Travail en transversalité D'adaptation : - Autonomie - Sens des responsabilités
Gestion des stocks et des flux logistiques	

Participation au développement continu du logiciel de gestion des stocks	- Esprit d'initiative - Réactivité
Contribution à l'achat des matériels	Organisationnelle : - Rigueur - Sens de l'organisation
Contribution au fonctionnement du service	Compétences spécifiques d'encadrement : - Pilotage et organisation du travail - Animation d'un collectif de travail - Capacité de leadership - Gestion des compétences

Informations utiles	
Contacts SDIS 44	• Monsieur Fabrice NIEL, chef du services équipement général et flux logistiques au 02.53.46.48.14 ou 06.07.48.05.53 • Madame Stéphanie MALLARD, assistante de gestion recrutements, emplois et compétences au 02.28.09.81.33
Processus de candidature	<u>Les candidatures internes</u> devront être constituées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae mettant en avant les expériences et les compétences acquises en rapport avec celles attendues. <u>Les candidatures externes</u> devront être constituées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae mettant en avant les expériences et les compétences acquises en rapport avec celles attendues ainsi que de la copie du dernier arrêté de situation administrative. L'ensemble des pièces devra être adressé obligatoirement par mail sous référence « GSTL 26.03 » à l'adresse service-recrutement@sdis44.fr. La fin de dépôt des candidatures est fixée jusqu'au 9 août 2026 inclus à l'attention de Monsieur le Contrôleur général Stéphane MORIN, Directeur départemental. Les candidats sélectionnés seront soumis en distanciel à un test d'évaluation (de compétences comportementales et cognitives) qui précèdera l'entretien le 25 août matin.
Accès à l'emploi des travailleurs handicapés	Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Avantages proposés par le SDIS 44	
☒ Comité des œuvres sociales ☒ Participation mutuelle santé (contrat labellisé) ☒ Parking sur site	☒ Chèques vacances ☒ Contrat groupe prévoyance ☒ Téléphone et ordinateur de service