

**Chef/cheffe de cellule atelier**

**1. Le descriptif du poste**

<b>Grade/niveau de recrutement</b>	Technicien à technicien principal 1 <sup>ère</sup> classe
<b>Quotité de temps de travail</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Temps complet <input type="checkbox"/> Temps non complet (à préciser) : ..... %
<b>Localisation</b>	Groupement logistique – Impasse de vieille ville - CARQUEFOU
<b>Position dans l'organisation</b>	Direction des moyens opérationnels – Groupement Logistique – Service véhicules – Cellule atelier véhicule
<b>Rattachement hiérarchique</b>	Chef de service
<b>Encadrement</b>	<input type="checkbox"/> Pas d'encadrement <input type="checkbox"/> 1 à 5 agents <input checked="" type="checkbox"/> 5 à 10 agents <input type="checkbox"/> + de 10 agents Catégorie des agents encadrés : <input checked="" type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> A
<b>Mission : Raison d'être du poste</b>	<p>Le groupement logistique est une entité du SDIS, dotée d'un budget d'environ 10 million d'euros par an, qui gère l'ensemble des moyens opérationnels et techniques mis à disposition des sapeurs-pompiers et des personnels administratifs et techniques afin qu'ils puissent accomplir leurs missions.</p> <p>Il est composé :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- d'un service administration et finances en charge notamment de la sécurisation administrative des procédures d'achat du groupement logistique, de la gestion de l'ensemble des factures (env. 6000) et de la rédaction de la partie administrative des marchés publics (6 personnes) ;</li> <li>- d'un service chaîne logistique en charge des achats, de la partie technique des marchés publics et du magasin (7 personnes) ;</li> <li>- d'un service matériel et habillement en charge de l'approvisionnement en matériel, matériel opérationnel et habillement, ainsi que de la maintenance du matériel opérationnel (23 personnes) ;</li> <li>- d'un service véhicules en charge de la gestion et la maintenance du parc roulant et nautique (1000 véhicules) (14 personnes).</li> </ul> <p>Le chef/la cheffe de cellule atelier encadre une équipe de 6 mécaniciens. Il/elle planifie, organise la réalisation des travaux de maintenance des équipements spécifiques et en est le/la garant (e). Il/elle gère le magasin de pièces détachées et doit prendre en compte l'urgence des dépannages sur le terrain.</p>
<b>Activités / Compétences : Attendus du poste en matière de compétences techniques</b>	<p><b>1. Gestion de l'atelier mécanique</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrôler le travail effectué et clôturer les ordres de réparations;</li> <li>- Evaluer les temps d'immobilisation des engins et informer les utilisateurs;</li> <li>- Gérer les problèmes techniques avec les équipementiers;</li> <li>- Planifier avec le chef de service les interventions sur les véhicules du SDIS;</li> <li>- Proposer un planning des maintenances préventives et curatives des engins du SDIS ;</li> <li>- Prendre en compte les demandes de dépannage et maîtriser la mise en oeuvre des engins du SDIS ;</li> <li>- Rendre compte de l'origine des dysfonctionnements à son supérieur hiérarchique.</li> </ul> <p><b>2. Encadrement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Encadrer une équipe de 6 mécaniciens et veiller au respect des règles de sécurité dans l'atelier ;</li> <li>- Organiser le planning de travail des mécaniciens ;</li> <li>- Etre un relais efficace entre les mécaniciens et son supérieur hiérarchique ;</li> <li>- Faire preuve de rigueur, d'autonomie. Avoir le sens du travail en équipe, rendre compte;</li> <li>- Veiller au respect des contrôles obligatoires des matériels et outils de l'atelier.</li> </ul>

	<b>3. Gestion du magasin</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer la gestion du magasin de pièces détachées de l'atelier;</li> <li>- Effectuer les contrôles qualitatifs des livraisons;</li> <li>- Maîtriser les applicatifs métier (logiciel de gestion, world, excel).</li> </ul>
<b>Profil recherché : Formation initiale/Expérience – savoirs socioprofessionnels – compétences comportementales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maitrise des connaissances en mécanique automobile, VL, PL engins TP... ;</li> <li>- Maitrise des modes opératoires et processus de maintenance des véhicules SP ;</li> <li>- Maitrise des évolutions des technologies embarquées sur les véhicules ;</li> <li>- Maitrise des procédures d'habilitation des matériels et contrôles annuels ;</li> <li>- Maitrise de la relation client et des échanges professionnels ;</li> <li>- Maitrise du pack office et des logiciels métiers ;</li> <li>- Aptitude au management avérée : leadership et capacité à s'intégrer dans un système hiérarchisé ;</li> <li>- Aptitude au travail en équipe et en transversalité, sens affirmé du terrain ;</li> <li>- Capacité à formuler des propositions pour faire avancer les problématiques rencontrées ;</li> <li>- Organisation et autonomie dans son champ de prérogatives ;</li> <li>- La connaissance du milieu sapeur-pompier souhaitée.</li> </ul>

## 2. Les compléments d'information liés au recrutement

<b>Contacts pour plus de renseignements</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Commandant Mickaël GUET, chef du service véhicules au 02.53.46.48.41 / 06.07.14.89.99 ;</li> <li>• Madame Christelle GAUCHER, Gestionnaire recrutement et mobilité interne au 02.28.09.81.48 / 06.83.63.63.00</li> </ul>
<b>Métier CNFPT associé</b>	Responsable d'atelier
<b>Modalités de recrutement</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Recrutement sur emploi permanent <input type="checkbox"/> Recrutement en remplacement d'un agent titulaire absent ou renfort pour surcroît d'activité → Durée de la mission temporaire :
<b>Origine potentielle des candidats</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Agents titulaires ou lauréats de concours du SDIS 44 <input checked="" type="checkbox"/> Candidats externes, fonctionnaires titulaires d'une de 3 fonctions publiques ou lauréats de concours <input checked="" type="checkbox"/> Candidats externes reconnus travailleurs handicapés (article 38 loi 84-53) <input checked="" type="checkbox"/> Candidats non titulaires (recrutement contractuel / CDD sur emploi permanent max. 3 ans) <input type="checkbox"/> Candidats non titulaires (contrat pour assurer des remplacements)
<b>Poste vacant à compter du</b>	1 <sup>er</sup> avril 2022
<b>Rémunération</b>	Traitement indiciaire + régime indemnitaire
	NBI : <input checked="" type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON
<b>Avantages liés au poste / Action sociale</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Comité des œuvres sociales <input checked="" type="checkbox"/> Chèques vacances <input checked="" type="checkbox"/> Participation mutuelle santé (contrat labellisé) <input checked="" type="checkbox"/> Contrat groupe prévoyance <input type="checkbox"/> Restauration collective sur le site <input checked="" type="checkbox"/> Titres-restaurant

Les candidatures devront être composées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae mettant en avant les compétences acquises ainsi que d'une copie du dernier arrêté de situation administrative (pour les candidats fonctionnaires) ou copie de la liste d'aptitude en cas de réussite concours puis adressées **par mail** sous référence « **LOG 21.6** » **avant le 9 octobre 2021** à l'attention du Colonel hors-classe, Michel TELLANGER, Directeur départemental adjoint.

Adresse mail : [service-recrutement@sdis44.fr](mailto:service-recrutement@sdis44.fr)

**Les entretiens sont planifiés le 19 octobre 2021**