

Chef(fe) du CIS Saint-Brévin

1. Le descriptif du poste

Grade/niveau de recrutement	Capitaine
Quotité de temps de travail	<input checked="" type="checkbox"/> Temps complet <input type="checkbox"/> Temps non complet (à préciser) : %
Localisation	CIS Saint- Brévin – 39 route de Pornic
Position dans l'organisation	Groupement Ouest – CIS Saint-Brévin
Rattachement hiérarchique	Chef de groupement
Encadrement	<input type="checkbox"/> Pas d'encadrement <input type="checkbox"/> 1 à 5 agents <input type="checkbox"/> 5 à 10 agents <input checked="" type="checkbox"/> + de 10 agents
Encadrement	Catégorie des agents encadrés : <input checked="" type="checkbox"/> C <input checked="" type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> A
Mission : Raison d'être du poste	Il/elle représente l'institution à l'échelon de son secteur. A ce titre il/elle est chargé(e) de mettre en œuvre la politique de l'établissement. Il/elle gère les ressources, anime les équipes et veille au maintien du potentiel opérationnel du centre d'incendie et de secours.
Activités / Compétences : Attendus du poste en matière de compétences techniques	<p>1- Représentation de l'institution</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entretien des relations avec les élus des communes de son secteur ; - Etre attentif aux activités pouvant impacter l'image du centre et du service (amicale, JSP...) ; - Représenter le Directeur lors de manifestations ou d'évènements. <p>2- Communication et compte rendu</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alerter la hiérarchie sur tout événement pouvant affecter le SDIS ; - Alerter sur les risques, la vétusté et les mises aux normes ; - Assurer la mise en place d'indicateurs, le suivi de tableaux de bord permettant d'établir des bilans des différents domaines ; - Contribuer par son attitude à l'image du corps départemental ; - S'assurer de la circulation et de la compréhension des consignes et directives. <p>3- Maintien de la capacité opérationnelle du CIS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Optimiser et piloter la gestion des ressources et des moyens du centre pour garantir la continuité de service ; - Organiser la formation des personnels (maintien des acquis) ; - Participer aux missions de prévention, de prévision et de planification des risques ; - S'assurer de la réalisation de la maintenance préventive des matériels opérationnels et des bâtiments ; - Superviser l'application du règlement opérationnel et du règlement intérieur. <p>4- Management des personnels du CIS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Animer le dialogue et la concertation ; - Contrôler la discipline générale du CIS; - Développer la cohésion ; - Organiser et coordonner les activités des bureaux du CIS ; - Repérer et réguler les dysfonctionnements et les tensions - Responsabiliser ses collaborateurs et favoriser la prise d'initiative ; - S'appuyer sur l'équipe d'encadrement par le biais de la délégation ; - Veiller à la bonne réalisation des entretiens professionnels et évaluations.

5- Gestion des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> - Conduire des campagnes de recrutement SPV ; - Contribuer à faire évoluer les fiches de postes en lien avec les services concernés ; - Identifier, collecter et anticiper les besoins en compétences, formations, retraite... ; - Participer aux entretiens de recrutement ; - Préparer et animer le comité consultatif de centre ; - Promouvoir et favoriser le développement et la pérennisation du volontariat ; - Respecter les règles et procédures en matière RH ; - S'assurer du suivi des formations réglementaires et de l'aptitude physique et médicale des agents ; - Supervise les absences et les prises de congés.
Profil recherché : Formation initiale/Expérience – savoirs socioprofessionnels – compétences comportementales	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance des instances, processus et circuits décisionnels du SDIS ; - Capacité à être force de proposition d'idées ou d'actions nouvelles visant l'organisation du centre de secours ; - Capacité à porter des projets techniques à l'échelon du territoire ou du département et à les expérimenter dans la perspective d'une mise en place généralisée ; - GOC 4.

2. Les compléments d'information liés au recrutement

Contacts pour plus de renseignements	<ul style="list-style-type: none"> - Lieutenant-colonel Freddy JAULIN, chef du groupement ouest au 02.40.17.04.61/ 06.07.14.99.67 ; - Madame Christelle GAUCHER, assistante de gestion recrutements, emplois et compétences au 02.28.09.81.48/06.83.63.63.00.
Métier CNFPT associé	Chef de centre
Modalités de recrutement	<input checked="" type="checkbox"/> Recrutement sur emploi permanent
Origine potentielle des candidats	<input checked="" type="checkbox"/> Agents titulaires ou lauréats de concours du SDIS 44 <input checked="" type="checkbox"/> Candidats externes, fonctionnaires titulaires de la filière SPP ou lauréats de concours
Disponibilité du poste	Poste à la vacance
Rémunération	Traitement indiciaire dont indemnité de responsabilité de chef de centre à 23%
Avantages liés au poste / Action sociale	<input checked="" type="checkbox"/> Comité des œuvres sociales <input checked="" type="checkbox"/> Chèques vacances <input checked="" type="checkbox"/> Participation mutuelle santé (contrat labellisé) <input checked="" type="checkbox"/> Contrat groupe prévoyance <input type="checkbox"/> Restauration collective sur le site <input checked="" type="checkbox"/> Titres-restaurant <input checked="" type="checkbox"/> Éligibilité télétravail : 1 à 2 jours (sous réserve d'accord de la hiérarchie)

Les candidatures devront être composées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae mettant en avant les compétences acquises et d'une copie du dernier arrêté de situation administrative attestant du grade détenue puis adressées **par mail** à l'attention de **Monsieur le Contrôleur- général Stéphane MORIN** sous référence « **OUEST 23.08** » **au plus tard le 9 décembre 2023.**

Les candidatures doivent être envoyées à l'adresse : service-recrutement@sdis44.fr

Les entretiens sont prévus le 13 décembre 2023.