

Mécanicien(ne) spécifique
(Electromécanicien (ne))

1. Le descriptif du poste

Grade/niveau de recrutement	Adjoint technique à Agent de maîtrise principal
Quotité de temps de travail	<input checked="" type="checkbox"/> Temps complet <input type="checkbox"/> Temps non complet (à préciser) : %
Localisation	Impasse de Vieilleville. 44470 CARQUEFOU
Position dans l'organisation	Direction des moyens opérationnels - Groupement du soutien technique et logistique - Service véhicules – Cellule atelier véhicules et aménagements
Rattachement hiérarchique	Chef de cellule atelier véhicules et aménagements
Encadrement	<input checked="" type="checkbox"/> Pas d'encadrement <input type="checkbox"/> 1 à 5 agents <input type="checkbox"/> 5 à 10 agents <input type="checkbox"/> + de 10 agents Catégorie des agents encadrés : <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> A
Mission : Raison d'être du poste	Le groupement du soutien technique et logistique est une entité du SDIS, qui gère l'ensemble des moyens opérationnels et techniques mis à disposition des sapeurs-pompiers et des personnels administratifs et techniques afin qu'ils puissent accomplir leurs missions. Sur la base des valeurs du groupement telles que l'efficacité, la technicité, l'adaptabilité et la réactivité, il/elle assure la maintenance des équipements spécifiques des véhicules, réalise les aménagements et travaux sur les engins. Il/elle effectue les travaux de soudage et peinture. Utilise les machines-outils. Il/elle assure des diagnostics de pannes spécifiques en totale autonomie décisionnelle sur le terrain. Il/elle gère le magasin.
Activités / Compétences : Attendus du poste en matière de compétences techniques	<p>1 - Maintenance et aménagement des équipements spécifiques des engins</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réaliser la maintenance corrective (électrique, hydraulique, électrotechnique...); - Réaliser la maintenance préventive (pompe hydraulique, grande échelle, matériel désincarcération...); - Réaliser la maintenance améliorative des véhicules (modifications, adaptations, aménagement...); - Participer à la réception technique des véhicules neufs et en glissements; - Prioriser ses tâches pour assurer la disponibilité des moyens opérationnels. <p>2 - Suivi et actualisation du logiciel de gestion de parc</p> <ul style="list-style-type: none"> - Consulter l'historiques des travaux; - Prendre en compte les ordres de réparations; - Renseigner et mettre à jour le logiciel de gestion. <p>3 - Tenue du magasin atelier</p> <ul style="list-style-type: none"> - Appliquer le processus d'approvisionnement, et d'adressage des produits dans le magasin; - Effectuer les inventaires; - Etablir les commande de réassort en tenant compte des stocks mini à respecter; - Vérifier la conformité des livraisons. <p>4 - Activités transversales</p> <ul style="list-style-type: none"> - Respecter les règles de sécurité; - Veiller au rangement et au maintien en bon état de l'ensemble des outils; - Faire preuve d'adaptabilité pour assurer un soutien permanent aux équipes; - Travailler en lien avec les autres services du groupement logistique; - Faire preuve de réactivité pour garantir l'opérationnalité du parc véhicules. <p>5 - Maintien et développement des compétences techniques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se former périodiquement auprès des constructeurs; - Assister aux recyclages obligatoires (CACES, habilitations, permis de conduire...).

	<p>6 - Contribution au fonctionnement de la cellule</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etre force de proposition en matière d'amélioration de la cellule ; - Assurer un reporting régulier auprès du chef de service et faire remonter les dysfonctionnements ; - Participer à la continuité de service. <p>7- Astreinte</p> <p>astreinte mécanique en période estivale du 01/06 au 31/09 - 24h/24h - 7j/7j par roulement de l'équipe atelier</p>
	<p>Profil recherché :</p> <p>Formation initiale/Expérience – savoirs socioprofessionnels – compétences comportementales</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diplômé(e) d'une formation dans le domaine de la maintenance des véhicules automobiles, travaux publics, agricole ou poids lourds, - Expérience significative en maintenance électromécanique souhaitée - Bonnes connaissances en électricité auto, hydraulique, circuits électropneumatiques - Connaissance des matériels utilisés par les sapeurs-pompiers appréciée - Maitrise des règles d'hygiène et de sécurité - Permis PL souhaité - CACES 3 souhaité - Aisance relationnelle - Sens de l'écoute et réactivité - Aptitude au travail en équipe

2. Les compléments d'information liés au recrutement

Contacts pour plus de renseignements	<ul style="list-style-type: none"> • Commandant Alexis LHERMET, chef du services véhicules au 02.53.46.48.41/06.07.14.69.97 • Monsieur Sébastien DURAND, chef de la cellule atelier véhicules au 02.53.46.48.47 • Madame Stéphanie MALLARD, Assistante de gestion recrutements, emplois et compétences au 02.28.09.81.33
Métier CNFPT associé	Opératrice / Opérateur en maintenance des véhicules et matériels roulants
Modalités de recrutement	<input checked="" type="checkbox"/> Recrutement sur emploi permanent <input type="checkbox"/> Recrutement en remplacement d'un agent titulaire absent ou renfort pour surcroît d'activité → <u>Durée de la mission temporaire :</u>
Origine potentielle des candidats	<input checked="" type="checkbox"/> Agents titulaires ou lauréats de concours du SDIS 44
	<input checked="" type="checkbox"/> Candidats externes, fonctionnaires titulaires d'une de 3 fonctions publiques ou lauréats de concours
	<input checked="" type="checkbox"/> Candidats externes reconnus travailleurs handicapés (article L.326-1 du CGFP)
	<input checked="" type="checkbox"/> Candidats non titulaires (recrutement contractuel / CDD sur emploi permanent max. 3 ans)
	<input type="checkbox"/> Candidats non titulaires (contrat pour assurer des remplacements)
Poste à pourvoir à compter du	1^{er} juillet
Rémunération	NBI : <input type="checkbox"/> OUI <input checked="" type="checkbox"/> NON *** points Traitement indiciaire + IFSE de 325 € à 425 € bruts mensuels selon le grade détenu + compensation d'astreinte selon la grille d'indemnisation
Avantages liés au poste / Action sociale	<input checked="" type="checkbox"/> Comité des œuvres sociales <input checked="" type="checkbox"/> Chèques vacances <input checked="" type="checkbox"/> Participation mutuelle santé (contrat labellisé) <input checked="" type="checkbox"/> Contrat groupe prévoyance <input type="checkbox"/> Restauration collective sur le site <input checked="" type="checkbox"/> Titres-restaurant <input type="checkbox"/> Eligibilité télétravail

Les candidatures devront être composées d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae mettant en avant les compétences acquises puis adressées par mail sous référence « **GSTL 24.5** » au plus tard le **21 mai 2024** à l'attention de Monsieur le Contrôleur général Stéphane MORIN, Directeur départemental.

Les candidatures internes devront être transmises avec copie de son N+1 justifiant ainsi le visa hiérarchique.

Les candidatures externes devront être transmises avec la copie du dernier arrêté de situation administrative attestant du grade détenu.

Adresse mail : service-recrutement@sdis44.fr

Les entretiens sont planifiés le **28 mai 2024**.