

## Chargé(e) de mission bâtementaire développement durable et enjeux environnementaux

### 1. Le descriptif du poste

<b>Grade/niveau de recrutement</b>	Ingénieur
<b>Quotité de temps de travail</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Temps complet <input type="checkbox"/> Temps non complet (à préciser) : ..... %
<b>Localisation</b>	Groupeement Bâtiments et Infrastructures – Site de la Direction départementale – 12 rue Arago – 44240 LA CHAPELLE SUR ERDRE
<b>Position dans l'organisation</b>	Direction des moyens fonctionnels - Groupeement Bâtiments et Infrastructures – Service gestion du patrimoine
<b>Rattachement hiérarchique</b>	Cheffe de service
<b>Encadrement</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Pas d'encadrement <input type="checkbox"/> 1 à 5 agents <input type="checkbox"/> 5 à 10 agents <input type="checkbox"/> + de 10 agents Catégorie des agents encadrés : <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> A
<b>Mission : Raison d'être du poste</b>	<p>Le groupeement bâtiment et infrastructures (GBI) est une entité du SDIS en charge de la maintenance du patrimoine bâtementaire (une centaine de sites), des constructions de projets neufs ou de la rénovation ou réhabilitation des bâtiments existants (plusieurs opérations en cours). Il est composé d'un service gestion du patrimoine (14 personnes : cellule construction et réhabilitation, cellule maintenance, cellule gestion des énergies) et d'une cellule administration, marchés publics et finances (5 personnes).</p> <p>Au sein du GBI, le/la chargé(e) de mission conçoit et met en œuvre la politique de maitrise de l'énergie et propose des orientations dans le cadre des programmes de rénovation ou de construction. Il/elle pilote les actions relatives aux enjeux environnementaux et impulse une démarche volontariste en matière de développement durable et notamment sur les volets maintenance et fluides des projets du groupeement.</p>
<b>Activités / Compétences : Attendus du poste en matière de compétences techniques</b>	<p><b>1. Analyse du besoin et étude du cadre règlementaire</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Considérer les enjeux environnementaux dans les projets neufs, les réhabilitations, la gestion des flux ...;</li> <li>- Intégrer les contraintes environnementales dans la mise en œuvre des projets du GBI;</li> <li>- Assurer une veille technique et règlementaire sur les thématiques environnementales et de développement durable ;</li> <li>- Identifier les sources d'information, recueillir, synthétiser et hiérarchiser les données sur les différents domaines ;</li> <li>- Proposer une démarche de travail et co-construire une stratégie d'actions.</li> </ul> <p><b>2. Planification des actions énergétiques et environnementales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Définir et proposer des actions de développement durable ;</li> <li>- Ordonner et planifier les actions à mener ;</li> <li>- Préparer et formaliser un plan de suivi des actions</li> <li>- Développer l'utilisation des énergies renouvelables.</li> </ul> <p><b>3. Mise en œuvre des actions</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Préconiser la mise en place d'actions destinées à la prise en compte des enjeux environnementaux ;</li> <li>- Accompagner l'ensemble des acteurs sur le plan méthodologique, sur la formalisation des processus et des procédures retenues ;</li> <li>- Veiller à la diffusion et à la bonne appropriation des productions, les capitaliser et les mutualiser ;</li> <li>- Maitriser les demandes énergétiques et porter un diagnostic sur le parc des installations de chauffage et climatisation ainsi que la qualité thermique des bâtiments ;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablir et tenir à jour un outil de suivi des performances énergétiques et économiques et réaliser des bilans d'exploitation ;</li> <li>- Assister les cellules maintenance et construction dans le cadre des études et travaux impactant les installations techniques ;</li> <li>- Co-animer des réunions avec le chef du GBI lors des différentes phases des actions ;</li> <li>- Organiser des retours d'expérience et d'évaluation.</li> </ul> <p><b>4. Promotion des actions</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- S'associer à la Direction déléguée à la communication et aux relations institutionnelles pour communiquer et promouvoir les actions ;</li> <li>- Vulgariser les actions de développement durables mises en œuvre par des supports de communications appropriés et par des réunions d'information ;</li> <li>- Renforcer, développer, entretenir des partenariats techniques extérieurs y compris dans le cadre de recherches de subventions.</li> </ul> <p><b>5. Collaboration à la réussite des actions</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Apporter son expertise au service dans son domaine de compétences ;</li> <li>- Produire les documents de synthèse permettant de rendre compte de l'activité ;</li> <li>- Assurer un reporting régulier auprès du chef de service et faire remonter les dysfonctionnements ;</li> <li>- Conseiller les services du groupement en matière de connaissances environnementales ;</li> <li>- Coopérer avec les différents services du groupement ;</li> <li>- Etre force de proposition en matière d'amélioration du service ;</li> <li>- Garantir la continuité de service.</li> </ul>
<p><b>Profil recherché :</b>  <b>Formation initiale/Expérience – savoirs socioprofessionnels – compétences comportementales</b></p>	<p><b><u>Dans le domaine de la construction :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance de la réglementation (Loi MOP, code des marchés publics, code de la construction, ...) thermique labels pour la patrimoine bâti existant, des démarches de qualité environnementale des bâtiments (QEB) ;</li> <li>- Connaissance des techniques de mise en œuvre des matériels, matériaux et équipements de construction ;</li> <li>- Connaissances approfondies en matière d'installations et équipement (Chauffage, ventilation, climatisation, régulation et en énergies renouvelables) ;</li> <li>- Capacité à porter des diagnostics sur la qualité thermique des bâtiments ainsi que des bilans carbone.</li> </ul> <p><b><u>Dans le domaine développement durable et enjeux environnementaux :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise du droit de l'environnement ;</li> <li>- Connaissances pluridisciplinaires (scientifique, juridique, technique) : environnement, énergie, aménagement du territoire, gestion de l'espace et des milieux naturels, risques naturels et technologiques, développement durable ;</li> <li>- Connaissance des différents partenaires (institutionnels, associations, fonctionnement de leur structure, leurs compétences et la politique développée) ;</li> <li>- Expérience du terrain avec les acteurs du territoire (communes, associations, ...) pour la recherche de ressources locales ;</li> <li>- Sensibilité concernant les enjeux relatifs à l'environnement et au développement durable ;</li> <li>- Maîtrise du coût global et des techniques d'analyse des consommations d'énergie ;</li> <li>- Techniques de communication et de négociation ;</li> <li>- Manager de projets ;</li> <li>- Capacité à rendre compte ;</li> <li>- Rigueur et organisation ;</li> <li>- Facultés d'analyse et de synthèse</li> <li>- Capacité rédactionnelle ;</li> <li>- Esprit d'initiatives ;</li> </ul>

## 2. Les compléments d'information liés au recrutement

<p><b>Contacts pour plus de renseignements</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Madame Sylvie EVEN, cheffe du service gestion du patrimoine au 02 28 09 82 45/06 49 59 51 72 ;</li> <li>• Madame Yolande HAMON, Gestionnaire recrutement et mobilité interne au 02.28.09.81.48 / 06.83.63.63.00</li> </ul>
<p><b>Métier CNFPT associé</b></p>	<p>Responsable énergie – Gestionnaire de flux</p>

<b>Modalités de recrutement</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Recrutement sur emploi permanent
	<input type="checkbox"/> Recrutement en remplacement d'un agent titulaire absent ou renfort pour surcroît d'activité → Durée de la mission temporaire :
<b>Origine potentielle des candidats</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Agents titulaires ou lauréats de concours du SDIS 44
	<input checked="" type="checkbox"/> Candidats externes, fonctionnaires titulaires d'une de 3 fonctions publiques ou lauréats de concours
	<input checked="" type="checkbox"/> Candidats externes reconnus travailleurs handicapés (article 38 loi 84-53)
	<input checked="" type="checkbox"/> Candidats non titulaires (recrutement contractuel / CDD sur emploi permanent max. 3 ans)
	<input type="checkbox"/> Candidats non titulaires (contrat pour assurer des remplacements)
<b>Poste à pourvoir à compter du</b>	Le plus rapidement possible
<b>Rémunération</b>	Traitement indiciaire + IFSE 720 €
	NBI : <input type="checkbox"/> OUI <input checked="" type="checkbox"/> NON
<b>Avantages liés au poste / Action sociale</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Comité des œuvres sociales <input checked="" type="checkbox"/> Chèques vacances
	<input checked="" type="checkbox"/> Participation mutuelle santé (contrat labellisé) <input checked="" type="checkbox"/> Contrat groupe prévoyance
	<input checked="" type="checkbox"/> Restauration collective sur le site <input type="checkbox"/> Titres-restaurant
	<input checked="" type="checkbox"/> Eligibilité au télétravail

Les candidatures devront être composées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae mettant en avant les compétences acquises ainsi que la situation administrative actuelle (grade et échelon détenus) puis adressées par mail, **sous référence « GBI 22.8 » avant le 10 octobre 2022** à l'attention de **Monsieur le Contrôleur général Stéphane MORIN**.

Adresse mail : [service-recrutement@sdis44.fr](mailto:service-recrutement@sdis44.fr)

**Les entretiens sont planifiés le 24 octobre 2022.**