

Chef(fe) de cellule des données géographiques et de la cartographie

1. Le descriptif du poste

Grade/niveau de recrutement	Technicien à technicien principal 1 ^{ère} classe
Quotité de temps de travail	<input checked="" type="checkbox"/> Temps complet <input type="checkbox"/> Temps non complet (à préciser) : %
Localisation	Groupement opérations – 12 rue Arago – LA CHAPELLE SUR ERDRE
Position dans l'organisation	Direction des moyens opérationnels - Groupement opérations – Service systèmes d'informations géographique - Cellule des données géographiques et de la cartographie
Rattachement hiérarchique	Cheffe du service SIG
Encadrement	<input type="checkbox"/> Pas d'encadrement <input checked="" type="checkbox"/> 1 à 5 agents <input type="checkbox"/> 5 à 10 agents <input type="checkbox"/> + de 10 agents
Encadrement	Catégorie des agents encadrés : <input checked="" type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> A
Mission : Raison d'être du poste	Sous l'autorité de la cheffe de service, il/elle fournit des données géographiques fiables et qualitatives sur l'ensemble du département de Loire-Atlantique afin de répondre aux besoins opérationnels et faciliter la prise de décision. Il/elle est le garant(e) des productions cartographiques de tous formats, homogènes sur le département et suit leurs mises à disposition auprès des unités fonctionnelles et opérationnelles du SDIS. Il/elle participe à l'évolution et à l'optimisation du SIG et encadre 3 dessinateurs-cartographes.
Activités / Compétences : Attendus du poste en matière de compétences techniques	<p>1 – Management</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organiser et contrôler le travail de son équipe en fonction des priorités ; - Formaliser et proposer des procédures de travail ; - S'assurer de la bonne compréhension des consignes et procédures ; - Maintenir et développer les compétences des agents sous sa responsabilité. <p>2 – Gestion des données géographiques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vérifier périodiquement la qualité des données dans la base SIG (exhaustivité, cohérence géométrique et attributaire) ; - Réaliser ou faire réaliser les corrections par les agents du service ; - Analyser, adapter et intégrer les données collectées en interne ou en externe, dans la base de données SIG de référence ; - Transférer les données dans le système d'alerte du CTA-CODIS actuel et futur, via les applications et interfaces en place. <p>3 – Réalisation cartographiques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir et paramétrer la sémiologie graphique des données et assurer la cohérence entre les différents supports ; - Maintenir et faire évoluer la structure de la carte de référence dans le logiciel Géoconcept ; - Réaliser les mises à jour des atlas communaux pour les CIS (Production, Edition et diffusion) ; - Analyser et répondre aux besoins cartographiques des groupements fonctionnels et équipes spécialisées (cartes d'analyse ou de situation) ; - Répondre rapidement aux sollicitations des officiers CODIS ou conseillers techniques concernant des demandes cartographiques liées à l'activité opérationnelle. <p>4 – Assistance technique et méthodologique</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assister les cartographes-dessinateurs des groupements territoriaux dans l'utilisation du logiciel métier du service (GéoConcept) et des procédures associées ; - Concevoir et rédiger les procédures méthodologiques des travaux à réaliser en liaison avec le responsable technique du service ;

	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer les formations (initiale et FMA) des utilisateurs du CTA/CODIS sur la partie cartographique du futur système d'alerte (NexSIS) - Compétence partagée avec d'autres agents du service SIG. <p>5 – Collaboration au développement et au fonctionnement de la cellule</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etre force de proposition en matière d'amélioration du service rendu ; - Assurer un reporting régulier auprès du chef du service et faire remonter les dysfonctionnements ; - Garantir la continuité de service.
Profil recherché : Formation initiale/Expérience – savoirs socioprofessionnels – compétences comportementales	<ul style="list-style-type: none"> - Formation en géomatique (Bac+3) ou expérience professionnelle avérée sur un poste de géomaticien; - Maîtrise d'un logiciel SIG, de préférence Géoconcept ; - Bonne pratique de l'ETL FME ; - Bonnes connaissances de la BD Topo V3 de l'IGN ; - Bonnes connaissances des principes cartographiques (sémiologie, représentation, analyse, échelle, projection...); - Connaissances appréciées : QGIS, Connaissances minimales en SGBDR ; - La connaissance du milieu sapeur-pompier serait un plus ; - Rigueur, méthode et autonomie ; - Aptitudes au travail en équipe ; - Capacités à rendre compte et être force de proposition ; - Capacité au discernement.

2. Les compléments d'information liés au recrutement

Contacts pour plus de renseignements	<ul style="list-style-type: none"> • Madame Anne CARREZ, chef du service SIG au 02 28 09 82 84 ; • Monsieur Olivier BLAIN, chargé de coordination technique du système d'informations géographiques au 02.28.09.82.86 ; • Madame Christelle GAUCHER, assistante de gestion recrutements, emplois et compétences au 02.28.09.81.48 /06.83.63.63.00
Métier CNFPT associé	Chargé(e) de support et services des systèmes d'informations
Modalités recrutement	<input checked="" type="checkbox"/> Recrutement sur emploi permanent
Origine potentielle des candidats	<input checked="" type="checkbox"/> Agents titulaires ou lauréats de concours du SDIS 44 <input checked="" type="checkbox"/> Candidats externes, fonctionnaires titulaires ou lauréats de concours
Disponibilité du poste	15 août 2024
Rémunération et temps de travail	Traitement indiciaire + RIFSEPP de 480 € à 615 € selon le grade <input checked="" type="checkbox"/> 1607 heures annualisées <input checked="" type="checkbox"/> Eligibilité télétravail : jusqu'à 2 jours selon accord de la hiérarchie
Avantages liés au poste / Action sociale	<input checked="" type="checkbox"/> Comité des œuvres sociales <input checked="" type="checkbox"/> Chèques vacances <input checked="" type="checkbox"/> Participation mutuelle santé (contrat labellisé) <input checked="" type="checkbox"/> Contrat groupe prévoyance <input checked="" type="checkbox"/> Restauration collective sur le site <input checked="" type="checkbox"/> Titres-restaurant sur les temps de télétravail <input checked="" type="checkbox"/> Parking sur site

Les candidatures internes devront être transmises avec copie à son N+1 justifiant ainsi le visa hiérarchique.

Les candidatures externes devront être composées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae mettant en avant les compétences acquises et du dernier arrêté de situation administrative attestant du grade détenu puis adressées **par mail** sous référence «**GOP 24.2**» **jusqu'au 25 juin 2024 inclus** à l'attention de **Monsieur le Contrôleur général Stéphane MORIN, Directeur départemental**.

Adresse mail : service-recrutement@sdis44.fr

Les candidats sélectionnés seront soumis à un **test d'évaluation (de compétences comportementales et cognitives)** qui précèdera l'entretien planifié **le 23 juillet 2024** ainsi qu'à une mise en situation professionnelle visant à **apprécier les compétences techniques** détenues.