

Mécanicien/Mécanicienne spécifique

1. Le descriptif du poste

Grade/niveau de recrutement	Adjoint technique à agent de maîtrise principal
Quotité de temps de travail	<input checked="" type="checkbox"/> Temps complet <input type="checkbox"/> Temps non complet (à préciser) : %
Localisation	Groupement logistique – Impasse de vieille ville - CARQUEFOU
Position dans l'organisation	Direction des moyens opérationnels – Groupement Logistique – Service véhicules – Cellule atelier véhicule
Rattachement hiérarchique	Chef de cellule
Encadrement	<input checked="" type="checkbox"/> Pas d'encadrement <input type="checkbox"/> 1 à 5 agents <input type="checkbox"/> 5 à 10 agents <input type="checkbox"/> + de 10 agents Catégorie des agents encadrés : <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> A
Mission : Raison d'être du poste	<p>Le groupement logistique est une entité du SDIS, dotée d'un budget d'environ 10 million d'euros par an, qui gère l'ensemble des moyens opérationnels et techniques mis à disposition des sapeurs-pompiers et des personnels administratifs et techniques afin qu'ils puissent accomplir leurs missions.</p> <p>Il est composé :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'un service administration et finances en charge notamment de la sécurisation administrative des procédures d'achat du groupement logistique, de la gestion de l'ensemble des factures (env. 6000) et de la rédaction de la partie administrative des marchés publics (6 personnes) ; - d'un service chaîne logistique en charge des achats, de la partie technique des marchés publics et du magasin (7 personnes) ; - d'un service matériel et habillement en charge de l'approvisionnement en matériel, matériel opérationnel et habillement, ainsi que de la maintenance du matériel opérationnel (23 personnes) ; - d'un service véhicules en charge de la gestion et la maintenance du parc roulant et nautique (1000 véhicules) (14 personnes). <p>Au sein de l'équipe de l'atelier véhicules, le mécanicien/la mécanicienne assure la maintenance des équipements spécifiques des véhicules des sapeurs-pompiers. Il/elle réalise également les aménagements et travaux (électricité, électrotechnique, hydraulique, ...) sur les engins et effectue les travaux de soudage et de peinture. Pour ce faire, il/elle participe à la gestion du magasin et utilise des machines-outils. Il/elle est également amené à effectuer des dépannages sur le terrain (territoire départemental).</p>
Activités / Compétences : Attendus du poste en matière de compétences techniques	<ol style="list-style-type: none"> 1. Maintenance des équipements spécifiques des engins <ul style="list-style-type: none"> - Effectuer les diagnostics puis les réparations ; - Réaliser les opérations de maintenance sur les véhicules et matériels ; - Réaliser les transformations sur les équipements spécifiques 2. Maintenance du logiciel de gestion de parc à jour <ul style="list-style-type: none"> - Consulter le logiciel pour les historiques des travaux ; - Prendre en compte des ordres de réparations ; - Renseigner le logiciel de gestion des travaux effectués ; - Connaître et utiliser logiciels Word, Excel - Connaître, ou à défaut être en capacité d'apprendre l'utilisation du logiciel de gestion de parc ATAL. 3. Approvisionnement du magasin atelier <ul style="list-style-type: none"> - Appliquer le processus d'approvisionnement, et d'adressage des produits dans le magasin ;

	<ul style="list-style-type: none"> - Effectuer les inventaires ; - Etablir les commande de réassort en tenant compte des stocks mini à respecter ; - Vérifier la conformité des livraisons. <p>4. Rangement de l'atelier</p> <ul style="list-style-type: none"> - Respecter les règles de sécurité ; - Veiller au rangement et au maintien en bon état de l'ensemble des outils ; - Faire preuve de rigueur, méthode et d'organisation
Profil recherché : Formation initiale/Expérience – savoirs socioprofessionnels – compétences comportementales	<ul style="list-style-type: none"> - Titulaire au minimum d'un CAP ou BEP automobile et/ou électricité auto ; - Expérience significative en maintenance V.L., P.L. ou électromécanique ; - Bonnes connaissances en électricité auto, hydraulique, circuits électropneumatiques ; - Connaissance des matériels utilisés par les sapeurs-pompiers appréciée ; - Disponibilité en cas d'incident technique majeur ; adaptabilité aux contraintes du service (amplitude horaire variable) ; - Rigueur, autonomie et aisance relationnelle indispensable ; - Sens de l'écoute et réactivité ; - Aptitude au travail en équipe ; - Permis PL exigé.

2. Les compléments d'information liés au recrutement

Contacts pour plus de renseignements	<ul style="list-style-type: none"> • Monsieur Vincent MARTINIÈRE, chargé de gestion des parcs véhicules et nautique au 02 53 46 48 42/06 73 21 24 48 ; • Monsieur Emmanuel GUIHENEUF, chargé de gestion des parcs véhicules et nautique au 02 53 46 48 46/06 08 23 97 37 • Madame Christelle GAUCHER, Gestionnaire recrutement et mobilité interne au 02.28.09.81.48 /06.83.63.63.00
Métier CNFPT associé	Opératrice / Opérateur en maintenance des véhicules et matériels roulants ; Mécanicien/Mécanicienne
Modalités de recrutement	<input checked="" type="checkbox"/> Recrutement sur emploi permanent <input type="checkbox"/> Recrutement en remplacement d'un agent titulaire absent ou renfort pour surcroît d'activité → Durée de la mission temporaire :
Origine potentielle des candidats	<input checked="" type="checkbox"/> Agents titulaires ou lauréats de concours du SDIS 44 <input checked="" type="checkbox"/> Candidats externes, fonctionnaires titulaires d'une de 3 fonctions publiques ou lauréats de concours <input checked="" type="checkbox"/> Candidats externes reconnus travailleurs handicapés (article 38 loi 84-53) <input checked="" type="checkbox"/> Candidats non titulaires (recrutement contractuel / CDD sur emploi permanent max. 3 ans) <input type="checkbox"/> Candidats non titulaires (contrat pour assurer des remplacements)
Poste vacant à compter du	1 ^{er} mars 2022
Rémunération	Traitement indiciaire + régime indemnitaire NBI : <input type="checkbox"/> OUI <input checked="" type="checkbox"/> NON
Avantages liés au poste / Action sociale	<input checked="" type="checkbox"/> Comité des œuvres sociales <input checked="" type="checkbox"/> Chèques vacances <input checked="" type="checkbox"/> Participation mutuelle santé (contrat labellisé) <input checked="" type="checkbox"/> Contrat groupe prévoyance <input type="checkbox"/> Restauration collective sur le site <input checked="" type="checkbox"/> Titres-restaurant

Les candidatures devront être composées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae mettant en avant les compétences acquises ainsi que d'une copie du dernier arrêté de situation administrative (pour les candidats fonctionnaires) ou copie de la liste d'aptitude en cas de réussite concours puis adressées **par mail** sous référence « **LOG 21.9** » **avant le 24 décembre 2021** à l'attention du contrôleur général Stéphane MORIN, Directeur départemental.

Adresse mail : service-recrutement@sdis44.fr

Les entretiens sont planifiés le 20 janvier 2022