

Chargé(e) de mission intégration, système, sécurité

1. Le descriptif du poste

Grade/niveau de recrutement	Ingénieur territorial
Quotité de temps de travail	<input checked="" type="checkbox"/> Temps complet <input type="checkbox"/> Temps non complet (à préciser) : %
Localisation	Groupement solutions numériques – Site de la Direction départementale – 12 rue Arago – BP 4309-44243 LA CHAPELLE SUR ERDRE cedex
Position dans l'organisation	Direction des moyens fonctionnels - Groupement solutions numériques – Service infrastructures
Rattachement hiérarchique	Chef du service infrastructures
Encadrement	<input checked="" type="checkbox"/> Pas d'encadrement <input type="checkbox"/> 1 à 5 agents <input type="checkbox"/> 5 à 10 agents <input type="checkbox"/> + de 10 agents Catégorie des agents encadrés : <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> A
Mission : Raison d'être du poste	<p>Le groupement des solutions numériques est une entité du SDIS (l'équivalence d'une DSI) responsable de l'ensemble des composants matériels, de multiples logiciels du système d'information, et du système de télécommunications, dont il assure le maintien en condition opérationnelle et le développement.</p> <p>Le service infrastructures est le garant du maintien en condition et du développement de l'infrastructure informatique et réseaux ainsi que du domaine applicatif NexSIS (logiciel de traitement de l'alerte des sapeurs-pompiers).</p> <p>Au sein d'une équipe de 7 agents chargés de l'intégration, du système et de la sécurité des infrastructures informatiques (200 serveurs / 1 200 postes de travail / 1 centaine de sites), le ou la chargé(e) de mission définit et maintient en condition opérationnelle l'infrastructure du système d'information administratif ainsi que l'infrastructure locale du système d'alerte sous la responsabilité du SDIS. Il ou elle assure également la mise en œuvre technique de la sécurité du système d'information du SDIS. Il participe à la définition des évolutions du réseau.</p>
Activités / Compétences : Attendus du poste en matière de compétences techniques	<ol style="list-style-type: none"> 1. Garantie du cycle de vie des systèmes <ul style="list-style-type: none"> - Conduire des projets techniques ; - Contrôler et assurer le bon fonctionnement des plateformes techniques notamment leurs performances - Organiser et contrôler les prestations des intervenants externes ; - Elaborer et maintenir à jour les documents de configuration ; - Concevoir les architectures techniques (matériels, systèmes, réseau, ...) - Présenter et expliquer les choix techniques 2. Résolution des problèmes complexes <ul style="list-style-type: none"> - Analyser les problèmes (selon la définition ITIL) ; - Organiser et mettre en œuvre les actions correctives ; - Qualifier les applications complexes ; - Assurer une expertise technique du système d'information opérationnel ; 3. Sécurité et systèmes d'information <ul style="list-style-type: none"> - Mettre en œuvre les mesures techniques visant à assurer la sécurité du système d'information sur le volet infrastructure - Contrôler, étudier et réaliser le 'patching' des systèmes et PC; - Fiabiliser les données d'annuaire 4. Expertise technique <ul style="list-style-type: none"> - Assurer le support à l'ensemble des équipes ayant à intervenir sur le SI ; - Transférer ses compétences auprès des équipes helpdesk, production, et niveau 1 et 2 - Assurer le rôle d'expert des environnements techniques

Profil recherché : Formation initiale/Expérience – savoirs socioprofessionnels – compétences comportementales	Profil souhaité : - Une expérience de 3 années est souhaitée sur une fonction technique similaire en collectivité ou dans le secteur privé ; - Formation initiale en informatique et numérique, niveau Bac 4/5 apprécié ;
	Compétences et savoirs techniques : - Maîtrise des systèmes d'exploitation Windows, linux ; - Maîtrise du PowerShell - Maîtrise de la messagerie Microsoft Exchange - Connaissance approfondie du réseau ; - Connaissance des environnements de stockage HPe Nimble et Alletra - Connaissance des conteneurs ; - Comprendre et lire l'anglais technique ; - Veille technologique pour les domaines liés à l'informatique ;
	Compétences comportementales : - Capacité à organiser son travail en autonomie ; - Disponibilité en cas d'incident technique majeur ; - Adaptabilité aux contraintes du service (plages horaires) ; - Aisance relationnelle indispensable ; - Sens de l'écoute ; - Aptitude au travail en équipe et à la pédagogie ;
	Permis B requis

2. Les compléments d'information liés au recrutement

Contacts pour plus de renseignements	<ul style="list-style-type: none"> Monsieur Loïc PLANET, chef de service infrastructures au 02.28.09.83.52 ; Madame Linda JANNEAU, assistante de gestion recrutements, emplois et compétences au 02.28.09.82.24 Madame Virginie FLEURANCE, adjointe au chef du service recrutements, emplois et compétences au 02.28.09.81.57
Métier CNFPT associé	Chargé / Chargée de support et services des systèmes d'information
Modalités de recrutement	<input checked="" type="checkbox"/> Recrutement sur emploi permanent <input type="checkbox"/> Recrutement en remplacement d'un agent titulaire absent ou renfort pour surcroît d'activité → Durée de la mission temporaire :
Origine potentielle des candidats	<input checked="" type="checkbox"/> Agents titulaires ou lauréats de concours du SDIS 44
	<input checked="" type="checkbox"/> Candidats externes, fonctionnaires titulaires d'une de 3 fonctions publiques ou lauréats de concours
	<input checked="" type="checkbox"/> Candidats externes reconnus travailleurs handicapés (article 38 loi 84-53)
	<input checked="" type="checkbox"/> Candidats non titulaires (recrutement contractuel / CDD sur emploi permanent max. 3 ans)
	<input type="checkbox"/> Candidats non titulaires (contrat pour assurer des remplacements)
Poste vacant à compter du/depuis le	1 ^{er} août 2024
Rémunération et régime de travail	Traitement indiciaire + indemnité résidence 1% + IFSE de 870€ brut mensuel + Prime départementale
	NBI : <input type="checkbox"/> OUI <input checked="" type="checkbox"/> NON
	Forfait : 40h00 hebdomadaires 25 jours ouvrés de congés annuels et 28 jours ouvrés de RTT <input checked="" type="checkbox"/> Eligibilité télétravail : jusqu'à 2 jours selon accord de la hiérarchie
Avantages liés au poste / Action sociale	<input checked="" type="checkbox"/> Comité des œuvres sociales <input checked="" type="checkbox"/> Chèques vacances <input checked="" type="checkbox"/> Participation mutuelle santé (contrat labellisé) <input checked="" type="checkbox"/> Contrat groupe prévoyance <input checked="" type="checkbox"/> Restauration collective sur le site <input checked="" type="checkbox"/> Salle de sport sur le site <input checked="" type="checkbox"/> Parking sur place <input checked="" type="checkbox"/> Titres-restaurant sur temps de télétravail

Les candidatures devront être composées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae valorisant les compétences acquises puis adressées par mail, **au plus tard le 28 mai 2024** à l'attention de **Monsieur le Contrôleur général Stéphane MORIN sous référence « GSN 24.05 »**.

Les candidatures internes devront être transmises avec copie de son N+1 justifiant ainsi le visa hiérarchique.

Les candidatures externes devront être transmises avec la copie du dernier arrêté de situation administrative attestant du grade détenu.

Les candidats sélectionnés seront soumis à un **test d'évaluation (de compétences comportementales et cognitives)** qui précèdera l'entretien planifié **le 12 juin**.

Adresse mail : service-recrutement@sdis44.fr