



Chargé(e) de gestion dialogue social

Grade : Rédacteur à rédacteur principal 1^{ère} classe
Titulaire, sur liste d'aptitude ou remplissant les conditions de promotion

Sous-direction des ressources humaine – Gesvrine 12 rue arago,
44240 La Chapelle sur Erdre

Quotité du poste et régime de travail	<ul style="list-style-type: none"> - Poste à temps complet - Cycles hebdomadaires à horaires variables de 35h00 à 40h00 - 25 jours ouvrés de congés annuels et RTT selon le cycle de travail - Télétravail : oui 	Rémunération	<u>Pour un fonctionnaire</u> RIFSEEP : GB 3 – Chargé de gestion 465 à 600 € en fonction du grade de l'agent NBI : non Prime départementale : 711€ par semestre <u>Pour un contractuel :</u> Rémunération brut mini > 1836 € Rémunération brut maxi > 2914€
	Date de prise de fonction		01/07/2026

Présentation du contexte de travail

Avec un budget de 130 M€ et près de 5000 personnes réparties entre les personnels administratifs et techniques, le sapeurs-pompiers volontaires et professionnels, le SDIS 44 comprend 95 sites répartis sur le territoire de la Loire-Atlantique. Le SDIS 44 effectue environ 78000 interventions par an.

La sous-direction des ressources humaines réuni 120 agents. Elle est composée de 3 groupements ainsi que de services directement rattachés tel que le service dialogue social formé par 2 agents.

Mission / Raison d'être du poste

Sous l'autorité de la cheffe de service, assurer l'organisation, le suivi administratif et la sécurisation réglementaire du dialogue social au sein du SDIS, afin de contribuer à la qualité des relations sociales, au bon fonctionnement des instances représentatives du personnel et à la mise en œuvre des politiques de ressources humaines dans un climat social constructif.

Compétences spécifiques recherchées	<ul style="list-style-type: none"> - Statuts de la fonction publique territoriale et fonctionnement du SDIS - Fonctionnement des instances du dialogue social - Techniques de rédaction administrative - Maîtrise des outils bureautiques - Connaissance des logiciels métiers (SharePoint, logiciel grève, absence syndicale)
--	---

Activités	Compétences transverses recherchées
Organisation et gestion des instances du dialogue social (CST, F3SCT, CCDSPV, CAP)	<u>Relationnelles et sociales :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Discrétion professionnelle - Aptitude à l'écoute - Sens de la pédagogie - Travail en transversalité <u>D'adaptation :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Autonomie
Suivi des relations sociales (courriers, réunions de concertations, ...)	

Gestion et suivi des données sociales (grève, absences syndicales, RSU, ...)	<ul style="list-style-type: none"> - Esprit d'initiative - Réactivité
Participation à l'organisation des élections professionnelles	<p>Organisationnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rigueur - Sens de l'organisation - Capacité d'analyse et de synthèse

Informations utiles	
Contacts SDIS 44	<ul style="list-style-type: none"> • Madame Justine MEURLAY, cheffe du service dialogue social au 02.28.09.81.94 • Madame Stéphanie MALLARD, assistante de gestion recrutements, emplois et compétences au 02.28.09.81.33
Processus de candidature	<p><u>Les candidatures internes</u> devront être constituées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae mettant en avant les expériences et les compétences acquises en rapport avec celles attendues.</p> <p><u>Les candidatures externes</u> devront être constituées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae mettant en avant les expériences et les compétences acquises en rapport avec celles attendues ainsi que de la copie du dernier arrêté de situation administrative.</p> <p>L'ensemble des pièces devra être adressé obligatoirement par mail sous référence « SDRH P4.01 » à l'adresse service-recrutement@sdis44.fr.</p> <p>La fin de dépôt des candidatures est fixée jusqu'au 18 juin 2026 inclus à l'attention de Monsieur le Contrôleur général Stéphane MORIN, Directeur départemental.</p> <p>Les candidats sélectionnés seront soumis en distanciel à un test d'évaluation (de compétences comportementales et cognitives) qui précèdera l'entretien du 1^{er} juillet 2026.</p>
Accès à l'emploi des travailleurs handicapés	<p>Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.</p>

Avantages proposés par le SDIS 44	
<input checked="" type="checkbox"/> Titre restaurant	<input checked="" type="checkbox"/> Restauration collective sur site
<input checked="" type="checkbox"/> Participation mutuelle santé (contrat labellisé)	<input checked="" type="checkbox"/> Contrat groupe prévoyance (adhésion obligatoire)
<input checked="" type="checkbox"/> Parking sur site	<input checked="" type="checkbox"/> Téléphone mobile et PC portable
<input checked="" type="checkbox"/> Comité des œuvres sociales	<input checked="" type="checkbox"/> Chèques vacances
<input checked="" type="checkbox"/> Salle de sport	