



Chef(fe) de section contrôle et maintenance des matériels

Grade : Technicien principal 2^{ème} classe à technicien principal 1^{ère} classe titulaire du grade, inscrit sur liste d'aptitude ou remplissant les conditions de promotion

Groupement du Soutien Technique et Logistique - impasse de Vieilleville,
44470 CARQUEFOU

Quotité du poste et régime de travail	<ul style="list-style-type: none"> - Poste à temps complet - Cycles hebdomadaires à horaires variables de 35h00 à 40h00 - 25 jours ouvrés de congés annuels et RTT selon le cycle de travail - Télétravail : oui 	Rémunération	<p><u>Pour un fonctionnaire</u></p> <p>RIFSEEP : GB 2 - Chef de section 605 à 615 € en fonction du grade de l'agent</p> <p>NBI : 15 points</p> <p>Prime départementale : 711.39€ par semestre</p> <p><u>Pour un contractuel :</u></p> <p>Rémunération brut mini > 2456 €</p> <p>Rémunération brut maxi > 3529€</p>
Date de prise de fonction	01/10/2026	Encadrement	Oui : 9 agents

Présentation du contexte de travail

Avec un budget de 130 M€ et près de 5000 personnes réparties entre les personnels administratifs et techniques, les sapeurs-pompiers volontaires et professionnels, le SDIS 44 comprend 95 sites répartis sur le territoire de la Loire-Atlantique. Le SDIS 44 effectue environ 78000 interventions par an.

Le groupement du soutien technique et logistique est une entité du SDIS, qui gère l'ensemble des moyens opérationnels et techniques mis à disposition des sapeurs-pompiers et des personnels administratifs et techniques afin qu'ils puissent accomplir leurs missions. Il est composé d'un service administration, finances et commande publique, d'un service équipement général et flux logistiques, d'un service équipement du sapeur-pompier et du service véhicules.

Le service équipement du sapeur-pompier est composé de 22 agents dont 9 sous la responsabilité du chef(fe) section contrôle et maintenance des matériels.

Mission / Raison d'être du poste

Sur la base des valeurs du groupement telles que l'efficacité, la technicité, l'adaptabilité et la réactivité, et sous l'autorité du chef de service, il est chargé du maintien en conditions opérationnelles des équipements du sapeur-pompier en assurant la coordination, la planification et la réalisation des opérations de contrôles et de maintenance.

Compétences spécifiques recherchées	<ul style="list-style-type: none"> - Aptitude au management avérée - Capacité à la gestion de stock et à la gestion budgétaire inhérente - Connaissances des matériels et des équipements SP - Connaissance de la périodicité des contrôles réglementaires des différents matériels - Maîtrise des outils bureautiques - Connaissance des logiciels métier (ATAL et e-ATAL) serait un plus
--	--

Activités	Compétences transverses recherchées
Management	<p><u>Relationnelles et sociales :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Aptitude à l'écoute - Sens de la pédagogie

Coordination des activités de contrôle et maintenance	<ul style="list-style-type: none"> - Esprit d'équipe - Travail en transversalité
Participation à la gestion des stocks	<p>D'adaptation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Autonomie - Sens des responsabilités - Esprit d'initiative - Réactivité
Contribution à l'élaboration et à l'exécution budgétaire	<p>Organisationnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rigueur - Sens de l'organisation
Contribution au fonctionnement du service	<p>Compétences spécifiques d'encadrement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pilotage et organisation du travail - Animation d'un collectif de travail - Capacité de leadership - Gestion des compétences

Informations utiles

Contacts SDIS 44	<ul style="list-style-type: none"> • Commandant Yvan BUAUD, chef du service équipements du sapeur-pompier au 06.07.14.96.66 • Madame Stéphanie MALLARD, assistante de gestion recrutements, emplois et compétences au 02.28.09.81.33
Processus de candidature	<p><u>Les candidatures internes</u> devront être constituées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae mettant en avant les expériences et les compétences acquises en rapport avec celles attendues.</p> <p><u>Les candidatures externes</u> devront être constituées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae mettant en avant les expériences et les compétences acquises en rapport avec celles attendues ainsi que de la copie du dernier arrêté de situation administrative.</p> <p>L'ensemble des pièces devra être adressé obligatoirement par mail sous référence « GSTL P4.01 » à l'adresse service-recrutement@sdis44.fr.</p> <p>La fin de dépôt des candidatures est fixée jusqu'au 18 juin 2026 inclus à l'attention de Monsieur le Contrôleur général Stéphane MORIN, Directeur départemental.</p> <p>Les candidats sélectionnés seront soumis en distanciel à un test d'évaluation (de compétences comportementales et cognitives) qui précèdera l'entretien jeudi 2 juillet.</p>
Accès à l'emploi des travailleurs handicapés	<p>Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.</p>

Avantages proposés par le SDIS 44

<input checked="" type="checkbox"/> Titre restaurant	<input type="checkbox"/> Restauration collective sur site
<input checked="" type="checkbox"/> Participation mutuelle santé (contrat labellisé)	<input checked="" type="checkbox"/> Contrat groupe prévoyance (adhésion obligatoire)
<input checked="" type="checkbox"/> Parking sur site	<input checked="" type="checkbox"/> Téléphone mobile et PC portable
<input checked="" type="checkbox"/> Comité des œuvres sociales	<input checked="" type="checkbox"/> Chèques vacances
<input type="checkbox"/> Salle de sport	