



SAPEURS-POMPIERS  
DE LOIRE-ATLANTIQUE

# Agent(e) polyvalent(e) de proximité Nord

Grade : adjoint technique à agent de maîtrise principal

Groupement bâtiments et infrastructures – CIS Châteaubriant –

16, Avenue Jean Moulin 44110 CHATEAUBRIANT

<b>Quotité du poste et régime de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Poste à temps complet</li><li>- Cycles hebdomadaires à horaires variables de 35h00 à 40h00</li><li>- 25 jours ouvrés de congés annuels et RTT selon le cycle de travail</li><li>- Télétravail : non</li></ul>	<b>Rémunération</b>	<u>Pour un fonctionnaire</u> RIFSEEP : GC 2 – Agent de gestion, agent spécialisé 325 à 425 € en fonction du grade de l'agent NBI : Non <u>Pour un contractuel :</u> Rémunération brut mini > 1802 € Rémunération brut maxi > 2501€
<b>Date de prise de fonction</b>	<b>01/07/2026</b>	<b>Encadrement</b>	Non

## Présentation du contexte de travail

Avec un budget de 130 M€ et près de 5000 personnes réparties entre les personnels administratifs et techniques, les sapeurs-pompiers volontaires et professionnels, le SDIS 44 comprend 95 sites répartis sur le territoire de la Loire-Atlantique. Le SDIS 44 effectue environ 78000 interventions par an.

Le SDIS dispose d'un patrimoine composé de 91 Centres d'Incendie et de Secours, de 3 groupements territoriaux (répartis sur 2 sites pour le GT Nord), d'un site délocalisé pour le Groupement des formations départementales et d'une direction. Un schéma directeur de l'immobilier voté en 2024 a permis d'acter sur la période 2024/2028 la construction/réhabilitation de 9 CIS, la réalisation d'une école départementale ainsi que l'entretien de ce dit patrimoine propriété du SDIS ou mise à disposition des communes dans le cadre de la loi de départementalisation de 1996.

## Mission / Raison d'être du poste

L'agent technique polyvalent assure l'entretien, la maintenance et les travaux courants des bâtiments afin de garantir leur bon fonctionnement, leur sécurité et leur conformité. Ces missions représentent 70% de l'activité. En complément pour 30% de son activité il participe à des prestations techniques relatives aux véhicules et matériels.

<b>Compétences spécifiques recherchées</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Formation : CAP/BEP/Bac Pro dans le domaine du bâtiment ou équivalent</li><li>- Habilitation électrique souhaitée</li><li>- Expérience : souhaitée sur un poste similaire</li><li>- Permis B et C exigés.</li></ul>
--	---

<b>Activités</b>	<b>Compétences transverses recherchées</b>
Participation aux contrôles règlementaires	<u>Organisationnelle :</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- Rigueur ;</li><li>- Capacité à gérer le stress.</li></ul>
Travaux d'entretien et de maintenance des bâtiments	<u>Relationnelles et sociales :</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- Aisance relationnelle ;</li><li>- Esprit d'équipe.</li></ul>
Prestations techniques relatives aux véhicules et matériels	<u>D'adaptation :</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- Autonomie ;</li><li>- Esprit d'initiative ;</li><li>- Réactivité.</li></ul>

## Informations utiles

<b>Contacts SDIS 44</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Monsieur David HEMION, chef du service maintenance bâtementaire au 02.28.09.82.39/06.07.14.95.22 ;</li><li>• Madame Christelle GAUCHER, assistante de gestion recrutements, emplois et compétences au au 02 28 09 81 48 / 06 83 63 63 00</li></ul>
<b>Processus de candidature</b>	<p><u>Les candidatures internes</u> devront être constituées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae mettant en avant les expériences et les compétences acquises en rapport avec celles attendues.</p> <p><u>Les candidatures externes</u> devront être constituées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae mettant en avant les expériences et les compétences acquises en rapport avec celles attendues ainsi que de la copie du dernier arrêté de situation administrative.</p> <p>L'ensemble des pièces devra être adressé obligatoirement par mail sous référence «<b>GBI_NORD_P4</b> » à l'adresse <a href="mailto:service-recrutement@sdis44.fr">service-recrutement@sdis44.fr</a>.</p> <p>La fin de dépôt des candidatures est fixée <b>jusqu'au 18 juin 2026</b> inclus à l'attention de Monsieur le Contrôleur général Stéphane MORIN, Directeur départemental.</p> <p>Les candidats sélectionnés seront soumis en distanciel à un test d'évaluation (de compétences comportementales et cognitives) qui précèdera l'entretien <b>du 30 juin 2026</b>.</p>
<b>Accès à l'emploi des travailleurs handicapés</b>	<p>Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.</p>

## Avantages proposés par le SDIS 44

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Titre restaurant                                 | <input type="checkbox"/> Restauration collective sur site                            |
| <input checked="" type="checkbox"/> Participation mutuelle santé (contrat labellisé) | <input checked="" type="checkbox"/> Contrat groupe prévoyance (adhésion obligatoire) |
| <input checked="" type="checkbox"/> Parking sur site                                 | <input checked="" type="checkbox"/> Téléphone mobile                                 |
| <input checked="" type="checkbox"/> Comité des œuvres sociales                       | <input checked="" type="checkbox"/> Chèques vacances                                 |
| <input type="checkbox"/> Salle de sport  |  |