

Chef(fe) du groupement Prévention

1. Le descriptif du poste

Grade/niveau de recrutement	Lieutenant(e)-colonel(e) ou commandant(e) de sapeurs-pompiers professionnels remplissant les conditions d'avancement au grade de lieutenant(e)-colonel(e)
Quotité de temps de travail	<input checked="" type="checkbox"/> Temps complet <input type="checkbox"/> Temps non complet (à préciser) : %
Localisation	SDIS Direction – 12 rue Arago – LA CHAPELLE SUR ERDRE
Position dans l'organisation	Direction des moyens opérationnels - Groupement Prévention
Rattachement hiérarchique	Directeur des moyens opérationnels
Encadrement	<input type="checkbox"/> Pas d'encadrement <input type="checkbox"/> 1 à 5 agents <input type="checkbox"/> 5 à 10 agents <input checked="" type="checkbox"/> + de 10 agents Catégorie des agents encadrés : <input checked="" type="checkbox"/> C <input checked="" type="checkbox"/> B <input checked="" type="checkbox"/> A
Mission : Raison d'être du poste	Le/la chef(fe) de groupement est chargé de piloter le fonctionnement de son groupement regroupant les services ERP-IGH et prévention industrielle. Il/elle veillera à l'harmonie dans le fonctionnement et l'organisation de ses services devant répondre aux besoins exprimés pour conduire la réponse opérationnelle.
Activités / Compétences : Attendus du poste en matière de compétences techniques	<ol style="list-style-type: none"> 1. Définition de la politique de son groupement; <ul style="list-style-type: none"> - Caractériser son environnement professionnel ; - Donner du sens à la politique de son groupement; - Etre force de proposition pour décliner les orientations stratégiques issues du projet d'établissement ; - Négocier des ajustements stratégiques à l'issue de retours d'expérience ; 2. Conseil aux managers dans leur domaine d'expertise <ul style="list-style-type: none"> - Analyser la nature des besoins ; - Diagnostiquer les besoins des managers ; - Préconiser les outils ou les actions d'accompagnement aux managers ; - 3. Management et encadrement des agents de son groupement <ul style="list-style-type: none"> - Accompagner ses collaborateurs dans leur démarche d'évolution; - Détecter les axes de progrès et en faire part à ses collaborateurs ; - Evaluer régulièrement l'activité de ses collaborateurs ; - Fixer des objectifs spécifiques mesurables atteignables réalistes temporels ; - Partager l'information lors des réunions régulières afin de faciliter la communication interne ascendante et descendante ; - Rendre compte des problèmes qu'il ne peut résoudre. - Renforcer l'autonomie de ses équipes - Responsabiliser les agents sur leurs dossiers, leurs missions. 4. Garantir un niveau de service équitable en tous points du département <ul style="list-style-type: none"> - Faire les propositions d'arbitrage indispensable au fonctionnement et aux orientations stratégiques développées en matière de prévention ; - Optimiser les ressources humaines au sein de chaque structure ; - Porter les arbitrages réalisés par la Gouvernance ; 5. Pilotage de projet et conduite du changement <ul style="list-style-type: none"> - Communiquer sur les arbitrages rendus ; - Elaborer des synthèses en vue d'arbitrage du CODIR et de la Gouvernance ; - Evaluer les échanges lors de différents groupes de travail ; - Mobiliser les ressources dans une démarche de projet ou de changement

Profil recherché : Formation initiale/Expérience – savoirs socioprofessionnels – compétences comportementales	<p>6. Optimiser les moyens techniques mis à disposition du groupement</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accompagner la mobilisation du SPI au profit des actions de prévision menées par le GOP ; - Accompagner les démarches visant à la poursuite de la généralisation de l'utilisation de WEB/PREV sur le territoire du département - Poursuivre les démarches d'uniformisation des procédures de traitement des dossiers ayant trait à la prévention de lutte contre les incendies. - Travailler de concert avec la mission citoyenneté pour l'intégration du risque domestique pour la prévention contre l'incendie des habitations collectives - <p>7. Rationaliser les moyens de mise en œuvre de la politique de prévention du SDIS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conduire et accompagner à chaque fois que de besoin les projets et chantiers validés chaque année dans le projet d'établissement - Etre force de proposition dans la rationalisation des effectifs au sein des différents services du GPREV (groupement prévention) - Poursuivre les actions de mutualisation engagées entre les différents bureaux de prévention du département - Proposer un schéma territorial adapté en matière de prévention en directe cohérence avec la territorialité de la préfecture et des sous-préfectures du département <p>8. Clarifier les actions, simplifier les méthodes et sécuriser les processus</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formaliser des indicateurs de gestion du groupement prévention en complément des indicateurs de la préfecture du département - S'inscrire dans une démarche qualité pour l'ensemble des actions de prévention de lutte contre les incendies dans les ERP/IGH et habitations collectives conduites dans le SDIS
	<ul style="list-style-type: none"> - FAE chef(fe) de groupement appréciée ; - PRV2 recyclé / PRV3 acquis ou à prévoir ; - GOC 5 ; - Solides connaissances sur les diverses réglementations relatives aux habitations, aux ERP, IGH et aux établissements industriels et du code du travail ; - Connaissance des instances, circuits et processus de décision ; - Aptitudes rédactionnelles et maîtrise des outils informatiques ; - Méthode et rigueur dans la gestion des dossiers ; - Esprit d'analyse et d'écoute développé vis à vis des interlocuteurs ; - Capacité à convaincre et faculté à proposer des actions correctives. - Capacité avérée en management et en organisation des activités. - Capacité à entretenir et renforcer si nécessaire le partenariat et les activités de conseil en matière de Prévention avec les acteurs départementaux du développement économique et sociétal (entreprises, industries, chambres consulaires (opérateurs d'importance vitale (OIV) aéroport, port autonome, CCI...)) ; - Capacité à développer un réseau d'expertise départementale en matière de Prévention incendie en relation avec le domaine universitaire et de la recherche, les laboratoires agréés spécialisés dans le domaine de l'incendie et les instances nationales du ministère de l'Intérieur (CNPP, référents zonaux prévention, DGSCGC/BPRI...)) ; - Capacité à entretenir une relation de proximité avec les élus locaux (maires ou leurs représentants) ainsi qu'avec les interlocuteurs des EPCI dans le cadre des projets d'aménagement du territoire (ZAC : permis de construire ou projet d'aménagement).

2. Les compléments d'information liés au recrutement

Contacts pour plus de renseignements	<ul style="list-style-type: none"> • Colonel David GIRET, Directeur départemental adjoint au 02.28.09.81.02 ; • Madame Flore MOREAU, cheffe du service recrutement, mobilité et parcours professionnels au 02.28.09.81.25 / 06.07.14.78.47
Métier CNFPT associé	Chef(fe) de groupement
Modalités de recrutement	<input checked="" type="checkbox"/> Recrutement sur emploi permanent <input type="checkbox"/> Recrutement en remplacement d'un agent titulaire absent ou renfort pour surcroît d'activité → Durée de la mission temporaire :
Origine potentielle des candidats	<input checked="" type="checkbox"/> Agents titulaires ou lauréats de concours du SDIS 44 <input checked="" type="checkbox"/> Candidats externes, fonctionnaires titulaires d'une de 3 fonctions publiques ou lauréats de concours <input type="checkbox"/> Candidats externes reconnus travailleurs handicapés (article 38 loi 84-53) <input type="checkbox"/> Candidats non titulaires (recrutement contractuel / CDD sur emploi permanent max. 3 ans)

	<input type="checkbox"/> Candidats non titulaires (contrat pour assurer des remplacements)
Poste vacant à compter du	1 ^{er} janvier 2023
Rémunération	Traitement indiciaire + indemnité de responsabilité – Lieutenant-colonel : Chef de groupement 33% Commandant : Chef de groupement 35 %
	NBI : <input type="checkbox"/> OUI <input checked="" type="checkbox"/> NON
Avantages liés au poste / Action sociale	<input checked="" type="checkbox"/> Comité des œuvres sociales <input checked="" type="checkbox"/> Chèques vacances <input checked="" type="checkbox"/> Participation mutuelle santé (contrat labellisé) <input checked="" type="checkbox"/> Contrat groupe prévoyance <input checked="" type="checkbox"/> Restauration collective sur le site <input type="checkbox"/> Titres-restaurant

Les candidatures devront être composées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae mettant en avant les compétences acquises ainsi que d'une copie de la situation administrative actuelle (grade et échelon détenus) puis adressées par mail, sous référence « **PREV 22.4** » pour **le 27 novembre 2022 dernier délai** à l'attention de **Monsieur le Contrôleur général Stéphane MORIN**.

Adresse mail : service-recrutement@sdis44.fr

Les entretiens sont planifiés le 13 décembre 2022.