



Opérateurs/opératrices CTA-CODIS

Grade : Caporal(e) à sergent(e)-chef(fe)

SAPEURS-POMPIERS
DE LOIRE-ATLANTIQUE

Groupement opérations – Site de la Direction départementale

Quotité du poste	Temps complet	Rémunération complémentaire	IR: Opérateur CTA-CODIS de 8 % à 13% NBI : <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Régime de travail	- 1607 heures annualisées	Encadrement	<input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non

Mission / Raison d'être du poste

Le CTA-CODIS est composé de 9 postes de chef de salle, 8 adjoints au chef de salle, et 49 opérateurs qui traitent plus de 1 200 appels entrants et environ 700 sortants chaque jour sur les numéros 18 ou 112.

Huit opérateurs spécialisés en journée, et six la nuit, se relaient afin d'assurer la prise des appels.

Sous l'autorité du chef de salle ou de son adjoint, l'opérateur/opératrice a pour mission de réceptionner les demandes de secours, de déclencher et suivre les opérations de secours.

Compétences spécifiques recherchées	<ul style="list-style-type: none">- Expérience dans un centre de traitement de l'alerte (CTA ou CODIS) appréciée ;- Aptitude correspondant à la fonction :<ul style="list-style-type: none">- audition ;- élocution, communication orale ;- mémoire immédiate ;- Rapidité de raisonnement ;
--	---

Activités	Compétences transverses recherchées
Activités opérationnelles au sein du CTA-CODIS	Organisationnelle : <ul style="list-style-type: none">- Capacité à gérer le stress- Esprit d'analyse ;- Rigueur. Relationnelles et sociales : <ul style="list-style-type: none">- Capacité à communiquer ;- Esprit d'équipe ;- Diplomatie. D'adaptation : <ul style="list-style-type: none">Maitrise de soi ;- Réactivité ;- Sens des responsabilités.
Activités fonctionnelles au sein du CTA-CODIS	
Activités opérationnelles au sein d'un Centre d'Incendie et de Secours	

Informations utiles

Contacts SDIS 44	<ul style="list-style-type: none">• Capitaine Benoit GARAUD, chef du bureau ressources humaines et formation au 02 28 09 84 20 / 06 85 79 20 54 ;• Madame Christelle GAUCHER, assistante de gestion recrutements, emplois et compétences 02 28 09 81 48 / 06 83 63 63 00.
-------------------------	--

Processus de candidature	<p><u>Les dossiers de candidature devront être composés comme suit :</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Lettre de motivation et Curriculum vitae- Diplômes de chef d'équipe et/ou chef d'agrès une équipe ;- Arrêté de titularisation. <p>L'ensemble des pièces devra être adressé obligatoirement par mail sous référence « GOP 25.5 » à l'adresse service-recrutement@sdis44.fr. Les dossiers incomplets ne seront pas étudiés.</p> <p>La fin de dépôt des candidatures est fixée jusqu'au 30 octobre 2025 inclus à l'attention de Monsieur le Contrôleur général Stéphane MORIN, Directeur départemental.</p> <p>Les candidats sélectionnés seront soumis en distanciel à un test d'évaluation (de compétences comportementales et cognitives) qui précèdera l'entretien planifié le 20 novembre 2025.</p>
Accès à l'emploi des travailleurs handicapés	<p>Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.</p>